2026
International Conference of Korea Women in Finance

2026 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스

AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더십
“한국형 여성금융인 헌장: 선언에서 실행으로”
Competitiveness and Leadership in the AI Era
“The Korean Women in Finance Charter: From Commitment to Action”

일시 : 2026년 9월 22일(화) 09:00 ~ 13:30 | 장소 : 콘래드 서울 호텔 파크볼룸(5층)

프로그램 북

이투데이 프리미엄 경제신문 | KNWF Korea Network Women in Finance (사) 여성금융인네트워크

재정경제부 Ministry of Finance and Economy | 성평등가족부 Ministry of Gender Equality and Family | 금융위원회 Financial Services Commission | 금융감독원 Financial Supervisory Service | 은행연합회 Korea Federation of Banks | 금융투자협회 Korea Financial Investment Association

2026
International Conference of Korea Women in Finance

2026 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스

AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더십
"한국형 여성금융인 헌장: 선언에서 실행으로"

Contents

행사개요	Overview	003
프로그램	Program	004
개 회 사	Opening Remarks	005
환 영 사	Welcoming Remarks	006
행사소개	Event Introduction	008
기 조 1	Keynote Session 1	011
기 조 2	Keynote Session 2	015
토론소개	Panel Discussion Overview	028

행사개요

취지

AI는 금융산업의 지형을 빠르게 바꾸고 있습니다. 그러나 AI 시대 금융산업의 경쟁력을 결정하는 것은 기술만이 아니라 사람과 리더십입니다.
세계 주요 금융시장들은 인적자본(Human Capital)과 리더십의 다양성을 지속가능한 성장과 경쟁력의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 영국은 「Women in Finance Charter」를 통해 금융기관의 리더십 다양성과 조직 문화를 변화시키며 금융산업의 경쟁력을 높여 왔습니다.

이번 콘퍼런스에서는 Standard Chartered Bank의 Global HR Head인 Nadia Mohamad가 기조연설을 맡습니다.
Nadia Mohamad는 약 30년간 글로벌 금융산업에서 인적자본 전략과 리더십 개발을 이끌어 온 글로벌 HR 리더로, 영국 Lloyds Bank와 Citi Bank를 거쳐 2025년부터 Standard Chartered Bank의 Global HR Head, Functions를 맡아 글로벌 기능조직의 인재전략과 조직혁신을 총괄하고 있습니다. 유럽과 아시아에서 쌓은 풍부한 경험을 바탕으로 다양성과 포용(Diversity&Inclusion), 리더십 개발, 조직 변화(Transformation)를 통해 금융기관의 지속가능한 경쟁력 강화를 이끌고 있습니다.

이번 강연에서는 「What Have We Learned from the UK Women in Finance Charter – Standard Chartered's Experience」를 주제로 영국 「Women in Finance Charter」의 실제 실행 경험과 글로벌 금융기관의 사례를 공유하고, AI 시대 금융기관이 어떠한 인재와 리더십을 갖추어야 지속가능한 경쟁력을 확보할 수 있는지에 대한 실질적인 시사점을 제시할 예정입니다.

이번 콘퍼런스는 영국의 경험을 바탕으로 AI 시대 한국 금융산업의 새로운 경쟁력과 리더십의 방향을 함께 모색하고, 「한국형 여성금융인 헌장」을 선언에서 실행으로 발전시키기 위한 뜻깊은 자리가 될 것입니다.
여러분의 많은 관심과 참여를 부탁드립니다.

개요

행사명 | 2026 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스
주 제 | AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더쉽
일 시 | 2026년 09월 22일(화) 09:00~13:30
장 소 | 콘래드 서울 호텔 파크볼룸(5층)
주 최 | 이투데이 프리미엄 경제신문 / KNWF Korea Network Women in Finance (사) 여성금융인네트워크
후 원 | 재정경제부 Ministry of Finance and Economy / 성평등가족부 Ministry of Gender Equality and Family / 금융위원회 Financial Services Commission / 금융감독원 FINANCIAL SUPERVISORY SERVICE / 은행연합회 KOREA FEDERATION OF BANKS / 금융투자협회 Korea Financial Investment Association

프로그램

시간	내용	
08:30 ~ 09:00	접수	참석자 등록 / 네트워킹
09:00 ~ 09:05	개회 및 안내	
09:05 ~ 09:35	개회사	**이종재** 이투데이 대표이사
	환영사	**김상경** (사)여성금융인네트워크 회장
	축사	**유동수** 국회 정무위원회 위원장 **이수진** 국회 성평등가족위원회 간사 **H.E Jacques FLIES** 주한 룩셈부르크 대사
	촬영	기념사진 촬영
세션 1 **「AI가 바꾸는 금융의 세계와 리더십의 변화」** **The Changing World of Finance and Leadership**		
09:35 ~ 09:55	기조 1	**"영국 여성금융인 헌장이 가져온 변화와 교훈, SC은행의 경험과 글로벌 인재 · 리더십 전략"** **Nadia Mohamad** Standard Chartered, Functions, Global HR Head
09:55 ~ 10:15	기조 2	**"AI 창을 통해 바라본 금융의 세계"** **허범** 금융위원회 비상임위원
10:15 ~ 10:30	휴식 / 네트워킹	
세션 2 **「금융산업의 미래 경쟁력과 리더십 재설계: 선언에서 실행으로」** **Redesigning Leadership for a More Competitive Finance: From Declaration to Action**		
10:30 ~ 10:35	영상	**Baroness Gadhia** 영국 여성금융인 헌장 설립자
10:35 ~ 11:35	패널토론	**(좌장) 박주근** 리더스인덱스 대표 **(패널) 유효상** 유니콘경영경제연구원 원장 "AI와 글로벌 대전환" **이형구** 전 Mercer 대표 "인적자본과 여성리더십" **양대일** PwC Korea 파트너 "AI시대 금융기업의 전략과 글로벌 사례" **김상경** (사)여성금융인네트워크 회장 "경쟁력 있는 금융을 위한 리더십의 재설계: 선언에서 실행으로"
11:35 ~ 11:55	토론요약 Q&A	**(좌장) 박주근** 리더스인덱스 대표
11:55 ~ 12:05	클로징	**조경선** (사)여성금융인네트워크 운영위원회 위원장
12:05 ~ 13:30	오찬 및 네트워킹	

· 위 프로그램 및 연사는 운영상황에 따라 변동될 수 있습니다.

개회사



이 종 재

이투데이 대표이사

존경하는 여성금융인 여러분, 그리고 내외 귀빈 여러분, 안녕하십니까. 경제신문 이투데이 대표 이종재입니다.

바쁘신 가운데 축사를 맡아 주신 이수진 국회 성평등가족위원회 간사님, 영상으로 축하해주신 유동수 국회 정무위원회 위원장님, 자크 플리스 주한 룩셈부르크 대사님, 그리고 멀리서 와 주신 스탠다드차타드은행 나디아 모하마드 글로벌 HR 총괄님을 비롯한 국내외 연사 여러분께 깊이 감사드립니다.

올해 금융권의 가장 큰 화두는 단연 AI입니다. 저희 언론도 다르지 않습니다. 기사를 쓰고 데이터를 분석하는 일에 AI가 빠르게 들어오고 있습니다.
그런데 AI가 많은 일을 함께할수록 더 분명해지는 것이 있습니다. 금융도, 언론도 결국 '신뢰'를 다루는 일이라는 점입니다. 기술은 속도를 높여 주지만, 신뢰는 사람이 쌓습니다. 그 신뢰를 지켜내는 힘이 바로 리더십입니다.
오늘 콘퍼런스가 'AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더십'을 함께 이야기하는 이유도 여기에 있다고 생각합니다.

이투데이와 여성금융인네트워크가 이 콘퍼런스를 함께해 온 지 어느덧 10년이 넘었습니다. 지난해 10주년을 맞았고, 올해는 새로운 10년을 여는 첫해입니다.
처음에는 금융권의 유리천장을 어떻게 극복할지 함께 고민하는 작은 출발이었습니다. 그리고 지난해 이 자리에서 「한국형 여성금융인 헌장」이 선언되었습니다.
저는 지난해 그 선언이 구체적인 변화로 이어지는 과정을 이투데이가 꼼꼼히 기록하겠다고 약속드렸습니다.
올해 주제가 '선언에서 실행으로'인 만큼, 그 약속의 무게를 더욱 크게 느낍니다.

10년이 넘는 동안 많은 변화가 있었지만 한결같은 두 가지가 있습니다. 해마다 이 객석을 가득 채워 주시는 여성 금융인 한 분 한 분의 따뜻한 애정, 그리고 김상경 회장님의 열정입니다.

올해 창간 20주년을 맞은 이투데이도 초심을 지키겠습니다. 오늘 이 자리에서 나온 해법과 다짐이 실제 변화로 이어지도록 지켜보고 기록하고 응원하겠습니다. 새로운 10년에도 여성금융인 여러분의 든든한 동반자가 되겠습니다.

감사합니다.

환영사



김 상 경

(사)여성금융인네트워크 회장

안녕하십니까. 여성금융인네트워크 회장, 김상경입니다.
바쁘신 가운데 오늘 「2026 대한민국 여성금융인 국제콘퍼런스」에 함께해 주신 여러분을 진심으로 환영합니다.

먼저, 뜻깊은 행사를 함께 준비해 주신 이투데이 관계자 여러분과 오늘 귀한 말씀을 전해주실 국내외 연사 및 패널 여러분께 깊이 감사드립니다.

올해의 주제는 “AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더십, 그리고 한국형 여성금융인 헌장—선언에서 실행으로”입니다.
요즘은 어디를 가도 AI 이야기입니다.

은행도 AI, 투자도 AI, 인사도 AI입니다.
이제는 축사와 환영사까지 AI가 써주는 시대가 되었습니다.

그래서 오늘 제가 드리는 말씀 가운데, 어디까지가 제 생각이고, 어디까지가 AI의 도움인지,
궁금해하실 수도 있겠습니다. 하지만 한 가지는 분명합니다. 여러분을 환영하는 이 마음만큼은 AI가 대신해줄 수 없을 것입니다.

AI는 아주 빠르게 답을 찾아줍니다. 그러나 누구에게 기회를 줄 것인지, 누구의 가능성을 믿을 것인지, 그리고 조직 안에서 서로 다른 목소리를 어떻게 하나의 힘으로 만들 것인지는, 결국 사람이 결정합니다. 저는 바로 그 지점에서 리더십이 시작된다고 생각합니다.

금융인들은 숫자에 매우 익숙합니다.
수익률, 자본비율, 시장점유율은 소수점까지 꼼꼼히 살펴봅니다.
그런데 조직의 리더십을 들여다볼 때는 가끔 숫자가 갑자기 희미해집니다.
여성 임원이 몇 명인지, 핵심 보직에 여성이 얼마나 배치되어 있는지 물으면, “조금씩 좋아지고 있습니다”라는 대답을 합니다.

하지만 금융에서는 “조금씩 좋아지고 있다”는 말만으로 투자를 결정하지 않습니다. 실적과 숫자를 확인합니다.
여성 리더십도 이제는 좋은 취지나 희망적인 표현에 머물지 않고, 실제 변화와 결과로 확인되어야 합니다.

환영사

오늘 특별히 스탠다드차타드은행의 글로벌 HR 책임자이신 나디아 모하마드 님을 기조연설자로 모셨습니다.
영국의 여성금융인 헌장이 실제 금융회사와 조직을 어떻게 변화시켜 왔는지, 생생한 경험을 들려주실 것입니다.
오늘 그 경험을 들으며, 각자의 조직에 적용할 수 있는 지혜도 함께 찾으시기를 바랍니다.

금융위원회의 허범 비상임위원님과 패널 여러분께서도 AI 시대에 필요한 금융의 경쟁력과 새로운 리더십에 대해 깊이 있는 통찰을 나누어 주실 것입니다.

여성금융인네트워크는 2003년, 30여 명의 여성 금융인이 모여 출발했습니다.
당시만 해도 여성이 금융회사의 임원이 된다는 것은 매우 드문 일이었습니다.
그로부터 20여 년이 넘었습니다. 분명 많은 것이 달라졌습니다.

그러나 아직도 달라져야 할 것이 더 많이 남아 있습니다.
저는 오늘 이 자리가 여성만을 위한 자리가 아니라고 생각합니다.

여성이 성장할 수 있는 조직은 남성에게도 좋은 조직입니다.
다양한 인재가 공정하게 평가받는 금융회사는 고객에게도 더 좋은 금융회사입니다.
그리고 다양한 관점이 의사결정에 참여하는 금융산업은 위기에도 더욱 강한 금융산업이 될 것입니다.

오늘 이 자리에서 모든 답을 찾지는 못할 것입니다.
그러나 적어도 더 좋은 질문을 함께 던지고, 그 질문을 실제 행동으로 옮길 수는 있을 것입니다.
금융인들이 가장 좋아하는 말 가운데 하나가 '실행'입니다. 계획만 있고 실행이 없으면 수익도 없기 때문입니다.

오늘의 논의가 좋은 선언으로 끝나지 않고, 각자의 조직으로 돌아가 한 가지라도 변화시키는 출발점이 되기를 바랍니다.

함께해 주신 모든 분을 다시 한번 진심으로 환영합니다.

오늘 여러분께서 좋은 통찰뿐 아니라, 좋은 인연도 많이 얻어 가시기를 바랍니다.
감사합니다.

행사소개



김 상 경

(사)여성금융인네트워크 회장

AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더십
한국형 여성금융인 헌장 선언에서 실행으로

AI는 고객 서비스와 자산배분, 리스크 관리뿐 아니라 금융회사의 수익구조와 업무방식, 의사결정 체계까지 빠르게 바꾸고 있습니다. 이제 AI는 하나의 기술을 넘어 금융회사의 전략과 경쟁력을 좌우하는 경영의 문제가 되었습니다.

그러나 기술이 발전할수록 더욱 중요해지는 것은 사람과 리더십입니다. AI가 방대한 정보를 분석하고 답을 제시하더라도, 올바른 질문을 던지고 결과를 판단하며 책임지는 일은 사람의 몫입니다. 다양한 경험과 관점을 가진 인재가 의사결정에 참여할 때 금융회사는 변화에 더 유연하게 대응하고 위험을 더욱 폭넓게 살필 수 있습니다.

여성금융인네트워크와 이투데이가 공동으로 주최하는 '2026 대한민국 여성금융인 국제콘퍼런스'가 9월 22일 콘래드 서울에서 열립니다. 올해 행사에는 금융권의 여성 리더와 임직원, 정부·국회·유관기관 및 국내외 주요 인사 등 200여 명이 참석해 AI 시대 금융산업의 경쟁력과 새로운 리더십의 방향을 논의합니다.

지난해 여성금융인네트워크는 '한국형 여성금융인 헌장'을 선언했습니다. 여성 인재가 채용에서 출발해 다양한 핵심보직을 경험하고, 공정한 평가와 승진을 거쳐 최고 의사결정 단계까지 성장할 수 있는 금융산업을 만들자는 약속이었습니다.

이 선언을 구체적인 실행으로 발전시키기 위해 올해 4월 20일 국회에서 '금융권 지배구조 개선 방안'을 주제로 간담회를 개최했습니다. 김승원 의원과 이수진 의원, 정부 관계자 및 금융 전문가들과 함께 여성 인재의 핵심보직 진출과 공정한 평가·승진, 성별 임금격차, 금융회사 경영진의 책임을 중심으로 헌장의 실행방안을 논의했습니다. 이번 국제콘퍼런스는 국회에서 시작된 논의를 금융회사와 금융산업의 현장으로 확장하는 자리입니다.

행사는 국회 정무위원장 유동수 의원, 국회 성평등가족위원회 간사 이수진 의원, 주한 룩셈부르크 대사 Jacques Flies의 축사로 문을 엽니다. 세 분은 AI 시대 금융산업의 지속가능한 성장을 위해 리더십의 다양성과 제도적 실천이 왜 중요한지를 말씀해 주십니다.

행사소개

첫 번째 기조연설에서는 Standard Chartered Bank의 Nadia Mohamad Global HR Head, Functions가 영국 Women in Finance Charter의 10년간 실행 경험을 소개합니다. 경영진의 책임, 구체적인 목표, 성과 공개와 보상의 연계를 통해 선언을 측정 가능한 변화로 발전시킨 과정과 AI 시대에 필요한 포용적 리더십과 인재전략을 제시합니다.

이어 허범 금융위원회 비상임위원은 'AI의 창을 통해 바라본 금융의 세계'를 주제로 AI가 금융의 가치사슬과 금융시장, 생산적·포용적 금융, 금융보안과 위험관리까지 어떻게 변화시키고 있는지를 조망합니다.

패널토론에 앞서 영국 Women in Finance Charter 설립의 주역인 Baroness Jayne-Anne Gadhia의 특별 영상이 상영됩니다. 가디아 남작부인은 영국 재무부의 요청을 받아 금융권 여성 인재의 진출과 승진을 가로막는 구조적 문제를 검토했고, 이를 바탕으로 2016년 영국 Women in Finance Charter의 출범을 이끌었습니다. 특별 영상을 통해 헌장이 시작된 배경과 변화, 선언을 실제 성과로 연결하기 위해 필요한 책임과 지속적인 실천의 중요성을 전합니다.

이어지는 패널토론에서는 박주근 리더스인덱스 대표가 좌장을 맡습니다. 유효상 유니콘경영경제연구원장은 AI가 산업과 자본의 흐름을 바꾸는 글로벌 대전환을, 양대일 PwC컨설팅 파트너는 금융회사의 수익구조·업무구조·통제구조를 다시 설계하는 AI 전략을 발표합니다. 이형구 전 Mercer 대표는 여성 리더의 성장을 가로막는 구조적 장벽과 핵심보직 기회의 중요성을 짚습니다.

김상경 여성금융인네트워크 회장은 한국형 여성금융인 헌장을 실행과 측정, 책임의 체계로 발전시키기 위한 구체적인 방안을 제안합니다. 각 금융회사가 여성 리더 확대 목표를 세우고 이를 책임질 최고경영진을 지정하며, 여성 인재의 부서 배치와 핵심보직 경험, 승진, 임원 후보군과 최고경영진 진출 현황을 지속적으로 측정하고 공개해야 한다는 내용입니다. 헌장 이행 결과를 경영진의 평가와 보상에 연결해 여성 리더십을 일부 인사부서의 과제가 아닌 지배구조와 경영전략의 문제로 다룰 것도 제안합니다.

이러한 실천을 지속적으로 이끌기 위해 여성금융인네트워크와 이투데이는 가칭 '한국형 여성금융인 헌장 실천대상'의 도입을 추진합니다. 금융회사를 단순히 순위로 평가하기보다 각 회사가 자신의 출발점에서 얼마나 의미 있는 변화를 이루었는지를 살펴보고, 우수한 제도와 경험을 금융산업 전체가 공유하기 위한 것입니다. 금융회사와 전문가들의 의견을 모아 평가 기준과 절차를 마련하고, 내년 국제콘퍼런스부터 실질적인 변화를 만들어낸 금융회사를 발굴해 시상하는 것을 목표로 합니다.

패널들의 발표와 토론이 끝난 뒤 박주근 좌장은 이날 논의에서 도출된 주요 시사점을 요약하고, 참석자들이 패널들에게 직접 질문하고 의견을 나누는 현장 질의응답을 진행합니다. 마지막으로 조경선 여성금융인네트워크 운영위원장이 콘퍼런스의 의미와 앞으로의 과제를 정리하며 행사를 마무리합니다.

행사소개

이번 콘퍼런스는 지난해의 선언을 금융회사의 제도와 문화, 측정 가능한 성과로 연결하는 실행의 출발점입니다. 여성 인재가 다양한 핵심부문에서 경험을 쌓고 금융산업의 리더로 성장할 수 있는 구조를 만드는 것, 그리고 그 변화가 금융회사의 경쟁력과 지속가능한 성장으로 이어지게 하는 것이 한국형 여성금융인 헌장이 지향하는 목표입니다.

2026 International Conference of Korea Women in Finance

2026 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스

기조강연(Keynote) 1

Standard Chartered's Experience: From the Women in Finance Charter to Inclusive Leadership in the AI Era



Nadia Mohamad

Standard Chartered, Functions Global HR Head

Standard Chartered's Experience: From the Women in Finance Charter to Inclusive Leadership in the AI Era



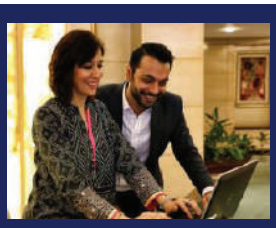
Nadia Mohamad | Global HR Head, Functions

22 September 2026

PUBLIC

Our Bank at a Glance

We employ more than **81,000** people around the world



Our employees represent **138** different nationalities

We speak over Over **170** languages

More than **170** years in business

Serving **2.6m+** Affluent clients

Operating in more than **50** markets globally

Serving **11m+** individuals and small businesses

Among the top **100** largest companies on the London Stock Exchange



Listed on **2** of Asia's largest stock exchanges

45% female

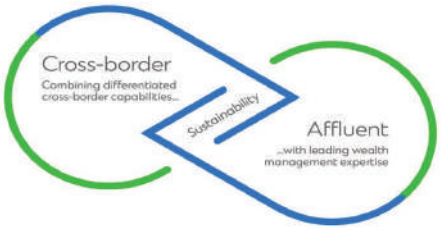
PUBLIC

Our Strategy & Purpose

We are

A global bank connecting corporate, institutional and affluent clients to a network that offers unique access to sustainable growth opportunities across Asia, Africa and the Middle East

Bank strategy



... delivers our **purpose**

To deliver commerce and prosperity through our unique diversity

Our D&I ambition

Building a culture of inclusion is a critical lever to our business success and our diversity and inclusion (D&I) strategy enables teams to unlock innovation, make better decisions, deliver our business strategy, live our valued behaviours, and embody **"Here for Good."**

Three key **drivers**

Best place to work	Best place to bank	Prosperous communities
To attract, engage, develop, and retain diverse talent to maximise performance	To deliver banking products and services that meet the needs of our diverse client base	To support a diverse and responsible supply chain and investment in our communities

2026 D&I **Priorities**

GENDER | HERITAGE ETHNICITY | DISABILITY | GENERATIONS | SEXUAL ORIENTATION

Developing a Diverse Talent Pipelining Mindset | **Building Sponsorship Muscle** | **Colleague Communities**

Underpinned by Embedding D&I as a Leadership Priority

PUBLIC

UK Women in Finance Charter

2016
HM Treasury

CHARTER LAUNCHED

a common accountability framework for gender balance in senior management.

10 YEARS

OF MEASURABLE PROGRESS

sustained focus, public reporting and leadership accountability.

35%

BY 2028

Continued commitment to women's representation in senior management.

THE FOUR-PART PLEDGE

EXECUTIVE ACCOUNTABILITY	REPRESENTATION TARGETS	PUBLIC REPORTING	PAY LINKAGE
Named senior owner	Measurable ambition	Transparent progress	Consequences for delivery

Source: HM Treasury Women in Finance Charter; Standard Chartered D&I materials, September 2026

Moving the Gender Dial



Setting Clear Targets & Monitoring Progress

Sponsorship & Career Development

Driving Flexibility & Inclusive Policies

Building employability in the AI era

REWIRE WORK

Make skills the currency of work

FUSE HUMAN + AI

Match every task to the right mode

AUTONOMOUS | AI-ASSISTED | HUMAN-LED

LEAD FOR IMPACT

Build employability and inclusive opportunity

AI HANDLES speed volume routine activity

PEOPLE FOCUS ON clients trust growth relationships judgement

Source: Standard Chartered Investor Event, 19 May 2026, p.15; external narrative synthesis

2026
International Conference of Korea Women in Finance

2026 대한민국 여성금융인 국제 콘퍼런스

기조강연(Keynote) 2

AI의 창을 통해 바라본 금융의 세계



Ben B. Hur (허범)

금융위원회 비상임위원

여성금융인네트워크 × 이투데이 | 2026 대한민국 여성금융인 국제 컨퍼런스

AI의 창을 통해 바라본 금융의 세계

Keynote Speech

Ben B. Hur (허범)

AGENDA

오늘의 이야기

I **AI가 바꾸는 금융 Value Chain**
Origination · Distribution · Asset Allocation · Liability

II **AI와 금융혁신 · 금융시장**
Sandbox, AX Roadmap, 생산적·포용적 금융, AI 투자

III **AI와 금융보안 · 금융위기**
미토스(망분리), AI 버블 리스크

IV **AI와 Friendship**
지적 협력자 · 경제적 관점 · 영적 관점

I

AI가 바꾸는 금융 Value Chain

Origination → Distribution → Asset Allocation → Liability

01 · VALUE CHAIN

AI가 미칠 영향 — 금융 가치사슬의 재편

Origination

AI Solicitation — 고객 발굴과 초기 접점의 자동화

Distribution

AI Sales & Marketing — 판매·마케팅의 정교화

Asset Allocation

Portfolio — 자산배분과 포트폴리오 최적화

Liability

Risk Origination & Distribution — 부채·리스크의 발생과 이전

02 · ORIGINATION

AI Solicitation



고객을 찾고, 접점을 만드는 방식 자체가 AI로 재편됩니다.

1 **잠재고객 스코어링**
행동 데이터 기반으로 니즈를 사전에 포착

2 **초개인화 접근**
채널·시점·메시지를 자동으로 최적화

3 **심사 프로세스 단축**
초기 언더라이팅을 AI가 사전 필터링

02 · DISTRIBUTION

AI Sales & Marketing



상품을 알리고 판매하는 접점이 AI 에이전트로 확장됩니다.

1 **AI 세일즈 어시스턴트**
상담·설명·비교를 대화형으로 지원

2 **콘텐츠 자동 생성**
상품·시장 콘텐츠를 실시간으로 제작

3 **전환 최적화**
고객 반응 데이터를 학습해 채널을 조정

02 · ASSET ALLOCATION

Portfolio



자산배분의 판단이 데이터와 알고리즘의 협업으로 이동합니다.

1. **동적 리밸런싱**
   시장 변화에 실시간으로 반응하는 배분
2. **시나리오 시뮬레이션**
   수많은 경제 경로를 병렬로 테스트
3. **맞춤형 포트폴리오**
   개인의 목표·성향에 맞춘 자산 설계

02 · LIABILITY

Risk Origination & Distribution



리스크가 어디서 발생하고 어디로 이전되는지를 AI가 추적합니다.

1. **리스크 발생 추적**
   부채·보증의 발생 지점을 실시간 포착
2. **이전·재분배 설계**
   리스크를 시장 참여자 간 효율적으로 분산
3. **조기 경보**
   잠재적 부실 신호를 사전에 탐지

03 · AGENTIC AI

Agentic AI — 스스로 판단하고 실행하는 금융



Risk Arbitrage

가격 불균형을 포착해 자동 차익 거래



Hedging

리스크 노출을 실시간으로 헤지



Brokerage

주문 집행과 중개를 AI 에이전트가 수행



Diversification

상관관계를 학습해 분산 전략을 재설계

04 · PRICING

가격이 반영해야 할 세 가지 리스크

Liquidity Risk



유동성 경색 국면에서의 가격 재조정

Sovereign Risk



국가 신용·정책 리스크의 실시간 반영

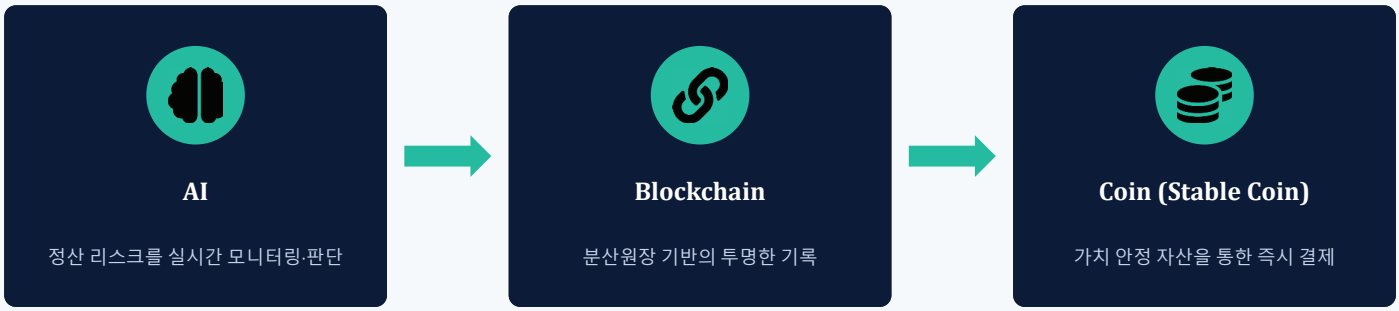
War Risk



지정학적 충격을 가격에 즉각 반영

05 · SETTLEMENT

결제·정산의 새로운 인프라



06 · DIGITAL ASSET

Digital Asset Creation

AI가 시장 데이터를 해석하고, 블록체인이 소유권을 기록하며,
토큰화가 새로운 형태의 자산을 만들어냅니다.

- 실물·금융자산의 토큰화(Tokenization)로 유동성 확대
- AI 기반 가치평가 모델이 신규 자산군의 가격을 형성
- 프로그래머블 자산 — 조건이 코드로 실행되는 계약 구조

II

AI와 금융혁신 · 금융시장

Sandbox, AX Roadmap, 생산적·포용적 금융, AI 투자

07 · INNOVATION

AI와 금융혁신 — Sandbox

금융규제 샌드박스

1. 로보어드바이저 — AI 자문·자산관리 서비스 실증
2. 금융상품 비교 플랫폼 — 데이터 기반 비교·추천

혁신적 서비스를 규제 부담 없이 시장에서 시험하고,
검증된 모델만 제도권으로 편입하는 구조입니다.

금융위원회 금융권 AX Roadmap

- 금융권 전반의 AI 전환(AX) 방향과 원칙 제시
- 산업 활용 확대와 이용자 보호를 함께 고려
- 단계적 실행 로드맵으로 시장 신뢰 확보

08 · AI 투자

AI와 금융시장 — 생산적 금융의 부상

전 세계 주요 금융기관들이 AI를 새로운 성장 동력으로 인식하며, JP Morgan을 비롯한 대형 기관들이 AI 기반 투자·리서치 역량에 대규모로 투자하고 있습니다.

A. 생산적 금융

B. 포용적 금융

C. 금융기관

D. 금융감독과 규제

08-A · 생산적 금융

새로운 지표 중심의 금융으로

AI · 데이터 중심	전통적 방식
데이터 처리율 — 실시간 정보 흐름의 속도	재무제표 — 과거 실적 중심의 정적 지표
공급망 안정성 — 실물경제 흐름 데이터	담보 — 자산 가치에 의존한 신용 판단
온라인 거래 흐름 — 실시간 소비·상거래 신호	분기 단위의 지연된 정보 반영

VS

생산적 금융은 '지금 이 순간의 경제 활동'을 포착하는 데이터로 신용과 투자 판단을 돕습니다.

08-B · 포용적 금융

금융 접근성을 넓히는 대안 데이터

대안 데이터 활용

- 소비 패턴 — 일상 지출에서 드러나는 신용력
- 생활 데이터 — 통신·공과금 납부 이력 등
- 비정형 데이터의 신용모델 반영

VS

기존 심사 기준

- 정규직 급여 이력 중심의 소득 증빙
- 짧은 금융거래 기록으로는 평가 어려움
- 제도권 밖 계층의 금융 접근 제약

AI는 '기록이 부족한' 이들에게도 데이터 기반의 신뢰를 만들어 줄 수 있습니다.

08-C · 금융기관

데이터 공유와 새로운 사업 모델

데이터의 공유와 활용

기관 간 데이터 협력으로 분석의 깊이와 정확도를 높입니다.

AI 기반 신사업 모델

전통적 상품을 넘어선 데이터·AI 기반 서비스로 확장합니다.

08-D · 금융감독과 규제

데이터 인프라를 갖추는 일

오픈뱅킹 & 마이데이터
금융권 전반의 데이터 인프라를 구비하는 것이 감독·규제의 핵심 전제입니다.

방향성과 실행력이 관건

제도의 방향이 옳더라도, 속도감 있는 실행이 뒷받침되지 않으면
시장은 글로벌 AI 경쟁에서 뒤처집니다.

+ AI 전쟁

국가와 기업의 AI 경쟁력이 곧 금융 경쟁력이 되는 시대,
금융산업의 방향성과 실행 속도가 국가 경쟁력을 좌우합니다.

09 · 금융보안

AI와 금융보안 — 미토스(망분리)



망분리 원칙 위에서 AI를 어떻게 안전하게 쓸 것인가

1. 내부망과 외부망의 분리 원칙은 AI 도입 이후에도 유지되어야 할 기본 전제
2. 생성형 AI 활용 시 민감 데이터의 외부 유출 경로를 원천 차단
3. 망분리와 AI 활용성 사이의 균형점을 찾는 것이 다음 과제

10 · 금융위기

AI와 금융위기 — AI Bubble 위기

OpenAI를 비롯한 AI 기업들의 기업가치와 AI 데이터센터 투자가 단기간 급격히 팽창하며, 과잉 투자와 밸류에이션 위험에 대한 경계의 목소리가 커지고 있습니다.

OpenAI 등 AI 기업 밸류에이션

실적 대비 급격한 기업가치 상승에 대한 우려

AI 데이터센터 투자 붐

전력·설비 대규모 투자가 만드는 레버리지 위험

11 · AI와 FRIENDSHIP

AI, 새로운 동반자로서의 가능성



지적 협력자

AI는 사고를 대신하지 않고, 함께 사고를 확장하는 파트너입니다.



경제적 관점

생산성과 효율을 나누는 협력의 경제학이 새롭게 쓰이고 있습니다.



영적 관점

기술의 진보 속에서도 인간다움과 신뢰의 가치는 변하지 않습니다.

** 영적 관점은 인간중심 AI를 위한 저의 개인적 멘토, Stephen Green (Anglican Self-supporting Minister)의 통찰에 기반합니다.*

감사합니다

Thank You



Ben B. Hur (허범)

2026 International Conference of Korea Women in Finance

패널토론

좌장



박 주 근
리더스인덱스 대표

패널



유 효 상
유니콘경영경제연구원 원장



이 형 구
전 Mercer 대표



양 대 일
PwC Korea 파트너



김 상 경
(서)여성금융인네트워크 회장

2026
International Conference of Korea Women in Finance

Competitiveness and Leadership in the AI Era
"The Korean Women in Finance Charter: From Commitment to Action"

AI 시대 금융산업의 경쟁력과 리더십
"한국형 여성금융인 헌장: 선언에서 실행으로"

이투데이 프리미엄 경제신문 | KNWF Korea Network Women in Finance (사) 여성금융인네트워크

재정경제부 Ministry of Finance and Economy | 성평등가족부 Ministry of Gender Equality and Family | 금융위원회 Financial Services Commission | 금융감독원 | 은행연합회 KOREA FEDERATION OF BANKS | 금융투자협회 Korea Financial Investment Association