

International Students Network 200

외국인 유학생 네트워크 200

행사 일시 : 2026년 8월 26일(수)

행사 장소 : 웨스틴 서울 파르나스 호텔, 하모니볼룸(LL)

행사 시간 : 10 : 00 ~ 16 : 00

발표자료

International Students Network 200

외국인 유학생 네트워크 200

행사 일시 : 2026년 8월 26일(수) | 행사 장소 : 웨스틴 서울 파르나스 호텔, 하모니볼룸(LL)



메인세션

글로벌 인재와 함께 성장하는 대한민국

교육부 교육국제화담당관

최 하 영 서기관

한국에서 배우고, 함께 성장하는 글로벌 인재

외국인 유학생 인재양성 정책의 새로운 방향

“유치 확대를 넘어 학업 · 생활 · 진로 · 성장까지”

2026. 8. 26



1. 한국을 찾는 외국인 유학생 증가

??만 명

2026년 4월 기준

18.2만명

20.9만명

25.3만명

??만명



2023



2024



2025



2026

더 다양해진 유학

전문대 비율 증가
이공계 비율 증가

지역으로 확산

수도권 쏠림 다소 감소
지역의 글로벌화에 기여

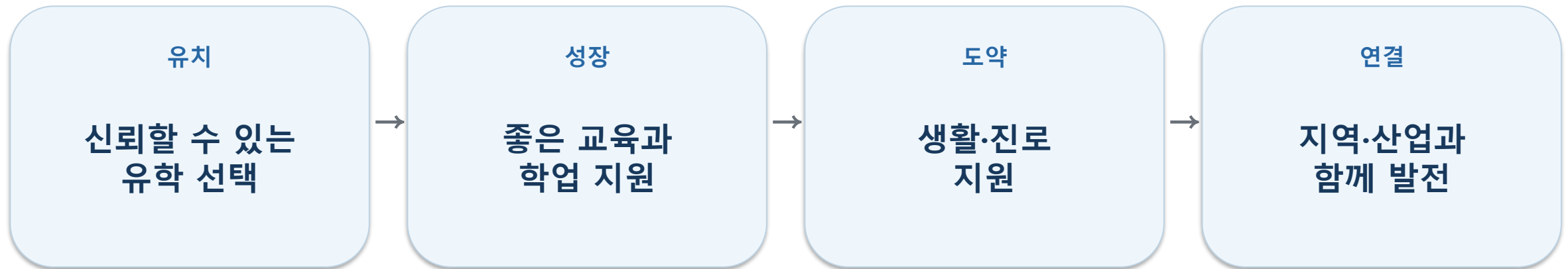
다음 단계는 '성장'

유학생 수를 넘어
교육의 질과 성과에 집중

이제는 '더 많이 유치'보다 '더 잘 배우고 성장하도록' 지원

2. 유학생 정책의 중심을 '인재 양성'으로 전환

글로벌 인재와 함께 성장하는 대한민국



유학생 한 사람의 '유학 경험 전체'를 지원

유치 → 학업 → 생활·적응 → 진로 → 지역·사회와의 연결

3. 더 믿을 수 있는 유학 환경 조성

해외학위 검증

대학의 학위 검증 절차 강화



유치 과정의 투명성 강화

허위·과장 정보 차단



대학정보를 더 쉽게

직접 대학 탐색부터 지원까지 가능
한국유학종합시스템
(studyinkorea.go.kr)



정확한 정보를 바탕으로 “학생이 직접 대학을 비교하고 선택” 할 수 있도록

4. '한국에서 제대로 배울 수 있는가'를 더 중요하게

교육국제화역량인증제 → 교육의 질과 학생의 성장 · 성과 중심으로

언어능력 지원

공인언어능력 기준을 높이고
한국어 교육지원 강화



수업의 질 관리

온라인 · 집중수업 등
학사운영 내실화



학생 성장 중심 평가

대학의 지원 · 개선 노력 평가



유학생이 믿고 공부할 수 있는 교육환경 조성

5. 학업뿐 아니라 생활과 지역사회 적응도 함께 지원

대학 생활 · 상담

대학 내 상담 · 적응 프로그램 강화



상담 · 적응 프로그램

지역사회 교류

지역주민과 함께하는
교류 · 참여 기회 확대



지역사회 교류 · 참여

상시 상담

130개 언어 24시간
AI 챗봇 상담 활용
한국유학종합시스템
(studykorea.go.kr)



24시간 상시 상담

한국에서의 유학이 교실 안의 경험에 머물지 않도록

6. 졸업 후 진로를 준비할 수 있도록 더 촘촘히 지원



- ✓ 유학생 설문조사 결과 ('26, 한국연구재단),
대학의 취업정보·프로그램 지원에 대한 긍정답변은 41.5%
- ✓ 유학생의 직무역량 개발을 위한 특화교육과정 등 부족
(한국무역협회, '24)

한국에서 일하고 싶은 우수 인재가 기회를 놓치지 않도록

6. 졸업 후 진로를 준비할 수 있도록 더 촘촘히 지원

경희대 - 역량인증제

- ✓ 한국어, 진로설계, 문제해결프로젝트 등 프로그램 이수 결과에 따라 **핵심역량을 단계별로 인증**하고, 구직시 바로 활용 가능한 **디지털배지** 발급
- **프로그램 참여율**(학기당 196→527건), **만족도 증가**

전주비전대 - 학생 맞춤형 지원

- ✓ 해외 현지에 운영 중인 '새만금한글학당' 통해 우수유학생 유치, 도내 우수기업 1:1 매칭
- 졸업생 중 취업자 54명(42.8%),
도내 정주자 85명(67.5%) 달성

한국에서 일하고 싶은 우수 인재가 기회를 놓치지 않도록

7. 역량 있는 인재가 더 크게 성장할 수 있도록

GKS 우수인재 지원

이공계 장학생 비중 확대
40.9%('25) → 45%('27)



지역전략산업 연계

지역산업에 기여하는
우수인재 양성 모델 확산



졸업 후 영향력 확대

GKS 졸업생 교류 확대 등
국내외 학술·동문 네트워크 구축



지역산업에 기여하는 우수인재 양성 모델 확산

8. 여러분의 성장이 곧 한국과 세계를 잇는 힘

한국에서 배우는 시간 → 전문성과 경험의 성장 → 한국과 세계를 잇는 인재

학생에게

더 믿을 수 있는 유학 정보
더 나은 교육·생활 지원
더 구체적인 진로 정보

대학과 지역에

유학생과 함께 성장하는 캠퍼스
지역사회 교류 확대
글로벌 인재가 머무는 환경

대한민국에

세계의 우수인재와 함께 성장
지역·산업의 새로운 활력
지속가능한 글로벌 네트워크

한국에서 배우고 성장한 경험이 미래로 이어질 수 있도록!

감사합니다.

International Students Network 200

외국인 유학생 네트워크 200

행사 일시 : 2026년 8월 26일(수) | 행사 장소 : 웨스틴 서울 파르나스 호텔, 하모니볼룸(LL)



발표 1

학업-취업-정주를 위한 외국인 유학생 비자 제도

법무부 체류관리과

용 창 식 사무관

〈외국인 유학생 네트워크 200〉

학업-취업-정주를 위한 외국인 유학생 비자 제도

2026. 8. 26.

법무부 출입국외국인정책본부

Part 1. 주어진 발표 20분....

- 먼저, 참석한 유학생들에게
학업 - 취업 - 정주에 대한 정보, 이야기로 시작하겠습니다.

어떤 체류자격이 필요하세요?

법무부 「외국인체류 안내매뉴얼」(2026. 5.)의 41개 체류자격·제도 정보를 한눈에 찾아보세요.

자격코드, 키워드로 검색 — 예: E-7, 유학, 아르바이트, 영주권

검색

자주 찾는 검색어: 아르바이트 영주권 결혼 E-7 계절근로 수수료



공부

유학·연수하러 왔어요

대학 유학, 어학연수, 교환학생, 아르바이트



취업

일하고 싶어요

전문인력·기능인력 취업, 구직 활동



가족

가족과 함께 살아요

결혼이민, 가족 초청, 동반 체류



영주

오래 살고 싶어요

거주, 영주권, 장기체류 자격변경



창업

투자·사업하러 왔어요

기업투자, 무역경영, 창업, 주재원



기업·초청기관이에요

외국인 고용·초청 요건과 제출 서류



지역

지역 비자가 궁금해요

지역특화형·광역형 비자, 인구감소지역

목적별 -> 공부(Study)하고 싶어요 (D-2, D-4)

 유학·연수하러 왔어요 대학 유학, 어학연수, 교환학생, 아르바이트

D-2 유학

Study Abroad

전문대학 이상 대학·대학원에서 정규 학위과정(전문학사~박사)을 공부하거나 연구하려는 외국인, 교환학생...

체류상한 2년 세부유형 8

D-4 일반연수

General Trainee

대학 어학당의 한국어·외국어 연수(어학연수), 초·중·고등학교 유학, 기업·기관 연수, 한식조리연수, 우수...

체류상한 2년 세부유형 7

D-10 구직

Job Seeker

국내에서 전문직(E-1~E-7) 분야 취업을 준비하는 구직활동, 기술창업 준비, 첨단기술 분야 인턴 활동을 위...

체류상한 1년 (단, 일부 대상자는...)

세부유형 4

WIDE 광역형 비자 시범사업

Regional Metropolitan Visa Pilot

법무부와 광역지자체가 함께 지역 맞춤형 비자를 운영하는 시범사업입니다(2025.6.13.~2026.12.31.). 지자체...

KSTAR K-STAR 비자트랙

K-STAR Visa Track

법무부가 선정한 대학에서 과학기술 분야 석사·박사 학위를 받은 우수인재가 취업하지 않아도 거주(F-2-7S)...

체류상한 3년(K-STAR 거주 F-2-7S)

세부유형 4

어학연수 -> 유학 -> 구직 -> 취업 -> 영주

목적별 -> 유학, Student/ Degree

D-2

유학

Study Abroad

전문대학 이상 대학·대학원에서 정규 학위과정(전문학사~박사)을 공부하거나 연구하려는 외국인, 교환학생·방문 학생을 위한 체류자격입니다. 한국어 능력 등 요건을 갖추면 시간제취업(아르바이트) 허가를 받아 일할 수 있습니다.

1회 부여 체류기간 상한
2년

분류
문화·연수·유학

기준 시점
2026. 5. 매뉴얼

D-2-1 전문학사과정

D-2-2 학사과정

D-2-3 석사과정

D-2-4 박사과정

D-2-5 연구과정

D-2-6 교환학생

D-2-7 일·학습연계 유학

D-2-8 방문학생

전문학사

학사과정

석사과정

박사과정

연구과정

교환학생

단기학생

목적별 -> 유학 / 연수 -> 시간제취업(Part time job)

가. 기본원칙 : 학업과 병행하며 **한국 학생이 통상적으로 행하는 시간제취업(단순노무 등) 활동 허용**

나. 허가절차 : 고용계약서 작성 -> 시간제취업확인서 작성 -> 온라인 신청 -> 허가·불허

나. 대상 : 일정 수준의 한국어 능력을 보유하고 유학 본연의 활동에 전념하는 학생

- 어학연수(D-4-1, D-4-7)자격 및 방문학생(D-2-8)자격은 입국 **6개월이 경과된** 사람
- 유학과정 종료(전문학사 2년, 학사 4년) 후 학점 미달 등으로 **예외적 체류허가자는 제외**

다. 허용범위

- 업무와 전공 간의 연관성이 있거나 학업과 병행 가능한 활동
- **사회 통념상 학생이 통상적으로 행할 수 있는 범위 내의 활동**(단, 라이더, 게임장, 가정교사 등 안됨)

라. 예외적 허용

- **(제조업) 한국어능력 4급 상당 이상 취득한 경우**
- 전문분야의 보조적인 활동

어떤 체류자격이 필요하세요? →일하고 싶어요

 **일하고 싶어요** 전문인력·기능인력 취업, 구직활동

E-7 특정활동

Specially Designated Activities

대한민국의 회사나 기관과 계약을 맺고 법무부장관이 지정한 91개 직종(전문인력·준전문인력·일반기능·숙...

체류상한 3년(주무부처 추천 우수인...

세부유형 8

D-10 구직

Job Seeker

국내에서 전문직(E-1~E-7) 분야 취업을 준비하는 구직활동, 기술창업 준비, 첨단기술 분야 인턴 활동을 위...

체류상한 1년 (단, 일부 대상자는...

세부유형 4

E-9 비전문취업

Non-professional Employment

고용허가제(외국인근로자의 고용 등에 관한 법률)에 따라 국내 중소기업에 고용되어 취업하는 외국인근로...

체류상한 3년

C-4 단기취업

Short-Term Employment

계절근로(농작물 재배·수확, 수산물 원시가공)나 일시흥행, 광고·패션모델, 강의·강연, 연구, 기술지도 등 수...

체류상한 90일

세부유형 2

H-1 관광취업

Working Holiday

대한민국과 관광취업(워킹홀리데이) 협정을 체결한 국가의 청소년(18세 ~30세)이 관광을 주된 목적으로 하...

체류상한 협정상의 체류기간

TOPTIER 탑티어(Top-Tier) 비자

Top-Tier Visa (D-10-T-E-1-T-E-2-T-F-5-T)

반도체·바이오 등 첨단분야의 세계적 수준 인재(수석 엔지니어·중견 연구자)를 유치하기 위한 특별 비자 제...

세부유형 4

어학연수 → 유학 → 구직 → **취업** → 영주
[E-1 ~ E10]

어떤 체류자격이 필요하세요? 일자리를 찾아요(D-10)

가. 활동범위

- (일반구직, D-10-1 / 최우수인재, D-10-T) 국내 기업·단체 등에서 행하는 구직활동 뿐만 아니라 **정식 취업 전에 연수비용을 받고 행하는 단기 인턴과정을 포함**
- (기술창업준비, D-10-2) 창업이민교육프로그램 참가, 지식재산권 등 특허 출원 준비 및 출원, 창업법인 설립 준비 등 창업과 관련된 제반 준비활동(인턴활동 제한)
- (첨단기술인턴, D-10-3) 법무부장관이 정한 요건을 갖춘 기업(기관)과의 인턴 근로계약에 따른 첨단기술 분야 인턴 활동

나. 해당자

- 교수(E-1)·회화지도(E-2)·연구(E-3)·기술지도(E-4)·전문직업(E-5)·예술흥행(E-6)*·특정활동(E-7) 자격에 해당하는 분야에 취업하기 위해 **연수나 구직활동을 하려는 사람**
- 학사이상의 학위를 가진 사람으로서 지식재산권을 보유하거나 이에 준하는 기술력 등을 가진 사람 중 법무부장관이 인정한 **법인 창업자(기술창업이민자)**

어떤 체류자격이 필요하세요? → 전문직 일자리(E-7)

가. E-7특정활동 Specially Designated Activities

- 대한민국의 회사나 기관과 고용 계약을 맺고 법무부장관이 지정한 91개 직종(전문인력·준전문인력·일반기능·숙련기능 등)에서 일하려는 외국인을 위한 취업 체류자격
- 직종별로 학력·경력 조건과 고용업체 조건이 다름

나. 세부 체류자격

- E-7-1 전문인력 (관리자 및 전문가, 67개 직종)
- E-7-2 준전문인력 (사무 및 서비스종사자, 10개 직종)
- E-7-3 일반기능인력 (기능원 및 관련기능종사자, 14개 직종)
- E-7-4 숙련기능인력(점수제) (3개 직종)
- E-7-S 네거티브 방식 전문인력 (고소득자 E-7-S1, 첨단산업분야 종사(예정)자 E-7-S2)
- E-7-T 최우수인재 특정활동 (첨단산업분야)

어떤 체류자격이 필요하세요? → 전문직 일자리(E-7)

다. 일반요건 (다음 요건 중 하나를 충족하여야 함)

- 도입직종과 연관성이 있는 분야의 석사 이상 학위 소지
- 도입직종과 연관성이 있는 학사학위 소지 + 1년 이상의 해당분야 경력
- 도입직종과 연관성이 있는 분야에 5년 이상의 근무경력

라. 특별요건 : 우수인재 유치 및 육성형 인재 활용 등의 차원에서 특례로 별도 학력 또는 경력요건을 정함

- (국내 전문학사) 전공과목과 관련이 있는 도입허용 직종에 취업
- (국내 학사) 전공과목과 무관하게 고용의 필요성 등이 인정되면 허용. 단, 일/학습연계유학(D-2-7) 자격 졸업자는 국민고용비율 적용을 면제
- (기타 근무경력자) : 세계 500대 기업 1년이상 근무 경력자, 주무부처 고용추천 첨단기술 우수인재

어떤 체류자격이 필요하세요?

 **오래 살고 싶어요** 거주, 영주권, 장기체류 자격변경

F-2 거주

Residence

영주(F-5) 자격을 준비하며 한국에 장기 거주하려는 외국인을 위한 체류 자격입니다. 국민·영주권자의 가족,...

체류상한 5년

세부유형 15

F-5 영주

Permanent Residence

한국에서 계속 살 수 있는 영주권 자격입니다. 장기 체류자, 국민·영주권자의 가족, 투자자, 박사·기술 인력 ...

체류상한 상한 없음

세부유형 27

KSTAR K-STAR 비자트랙

K-STAR Visa Track

법무부가 선정한 대학에서 과학기술 분야 석사·박사 학위를 받은 우수인재가 취업하지 않아도 거주(F-2-7S)...

체류상한 3년(K-STAR 거주 F-2-7S)

세부유형 4

어학연수 → 유학 → 구직 → 취업 → **거주(F-2) → 영주(F-5)**

어떤 체류자격이 필요하세요? 한국에서 정주하고 싶어요 → 거주(F-2)

가. 활동범위 : 영주자격을 부여 받기 위하여 국내 장기체류하려는 자

나. 해당자 (유학 경력자 위주로)

- 대한민국에 **5년 이상 계속 체류하여 생활 근거지가 국내에 있는 사람**으로서 법무부장관이 인정하는 사람
- **나이, 학력, 소득 등이 법무부장관이 정하여 고시하는 기준에 해당하는 사람**
- 「국가균형발전 특별법」에 따른 인구감소지역에서 법무부장관이 대상 업종·지역, 해당 지역 거주·취업 여부 및 그 기간 등을 고려하여 고시하는 기준에 해당하는 사람

약호	대상
F-2-7	점수제(점수이민제) 우수인재
F-2-7S	잠재적 우수인재(이공계 특성화 대학·연구기관 석·박사)
F-2-71	점수제 우수인재의 배우자 및 미성년 자녀
F-2-99	기타 장기체류자(5년 이상 계속 체류, 장기거주)

어떤 체류자격이 필요하세요? → 영주(F-5)

가. 활동범위

- 장기 체류자, 국민·영주권자의 가족, 투자자, 박사·기술 인력 등 세부유형별 요건(체류기간, 소득, 한국어능력 등)을 갖추면 신청할 수 있으며, 취득 후에는 활동 제한 없이 체류할 수 있음

나. 1회 부여 체류기간 상한 : 상한 없음

다. 분류

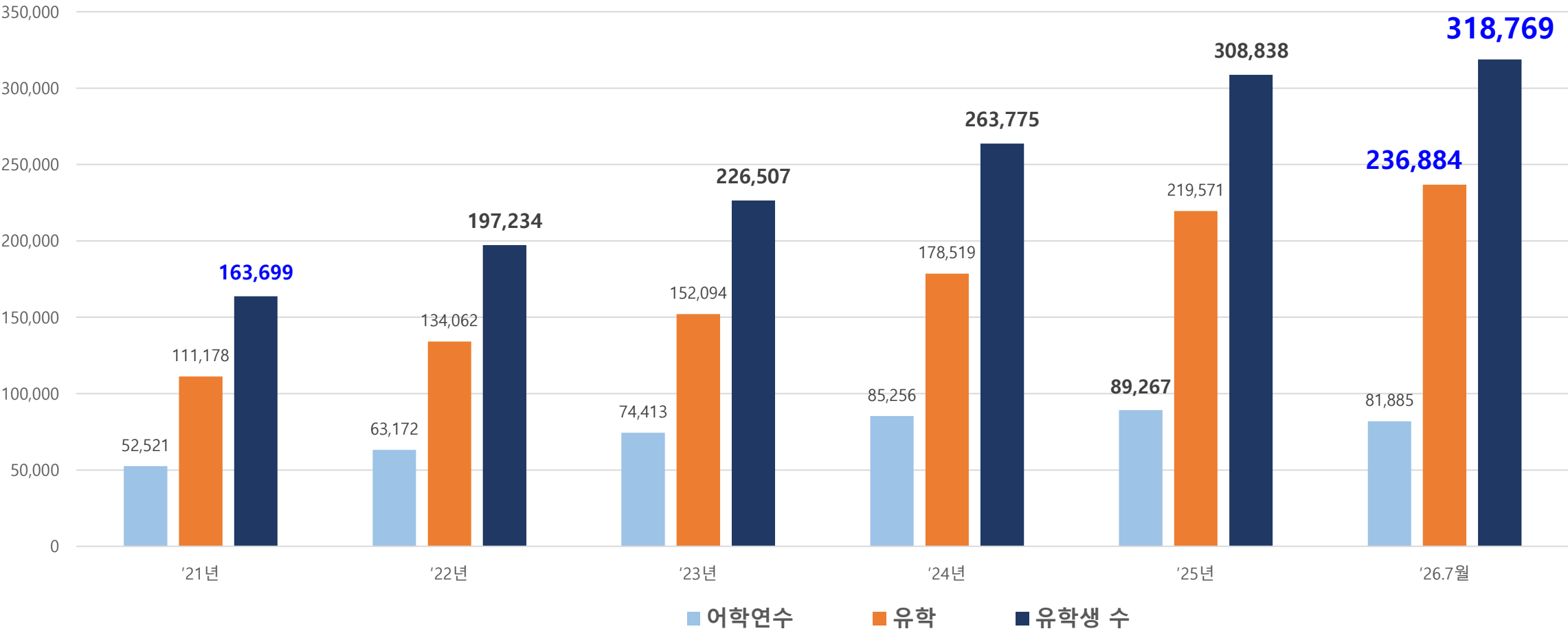
- F-5-1 일반 영주자(5년 이상 체류)
- F-5-4 일반 영주자의 배우자 또는 미성년 자녀
- F-5-9 첨단분야 박사
- F-5-10 학사·석사 및 자격증 소지자
- F-5-11 특정분야 능력 소유자
- F-5-15 일반분야 박사(국내 대학원 박사학위 취득)
- F-5-16 점수제 영주자
- F-5-18 점수제 영주자의 배우자 또는 미성년 자녀

Part 2. 시간이 허락한다면...

- 참석한 대학, 기업 관계자들에게
법무부가 설계하는 유학생 제도의 밑그림을...
잠시 소개하여 드리겠습니다.

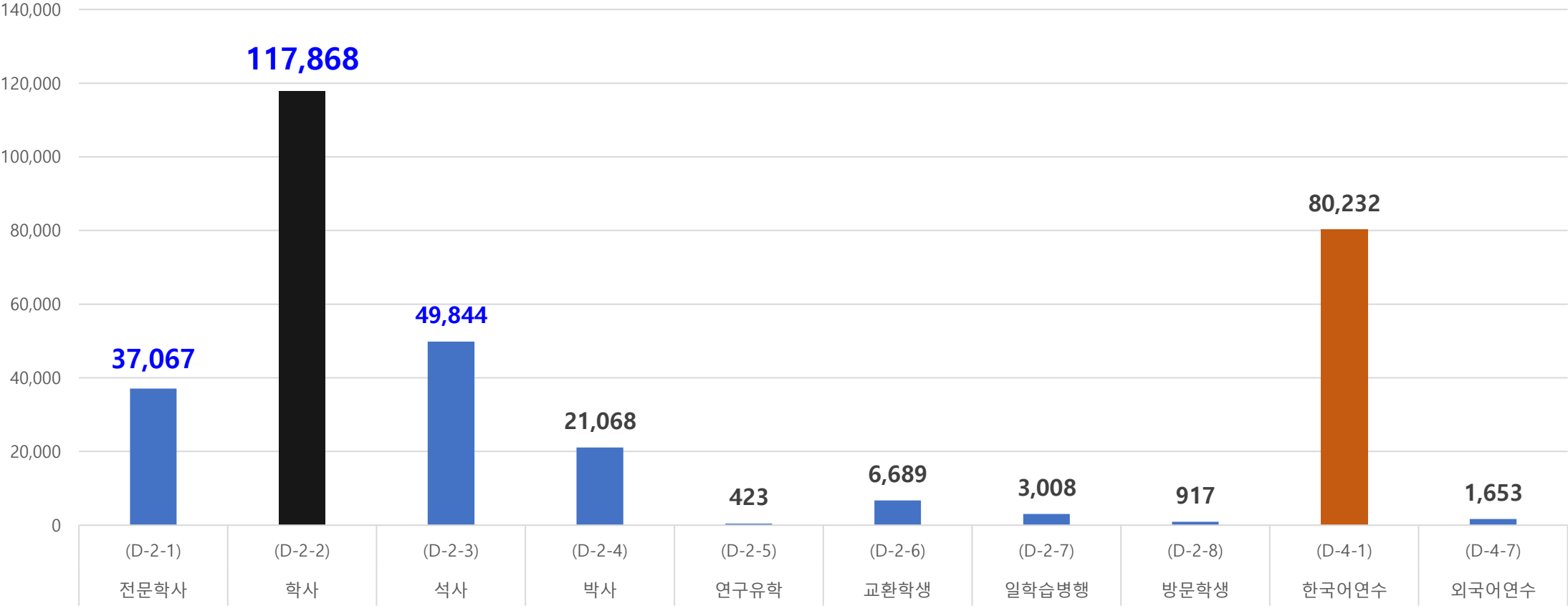
외국인 유학생 통계 (연도별 유학생 통계)

- 외국인 유학생 7월말 현재 31만 8천명, 학부과정은 23만6천명
- 10년전 대비 3배, 5년전 대비 2배, 3년후 ?배



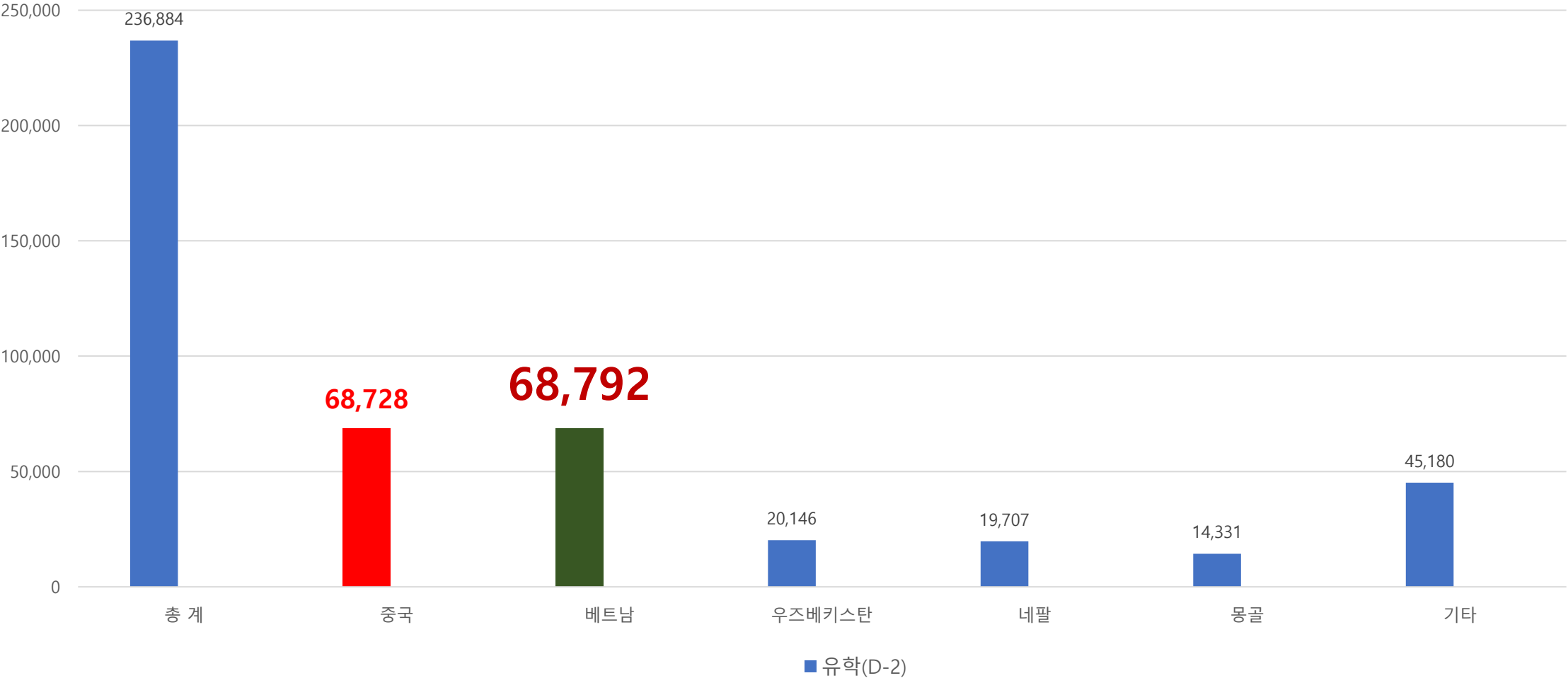
외국인 유학생 통계 [학위과정별 유학생 통계]

- 32만명중에 학사과정이 37%로 12만여명, 석사과정이 5만여명
전문학사^[11%]는 21년 9천5백명에서 현재 3만7천명으로 약 400% 증가



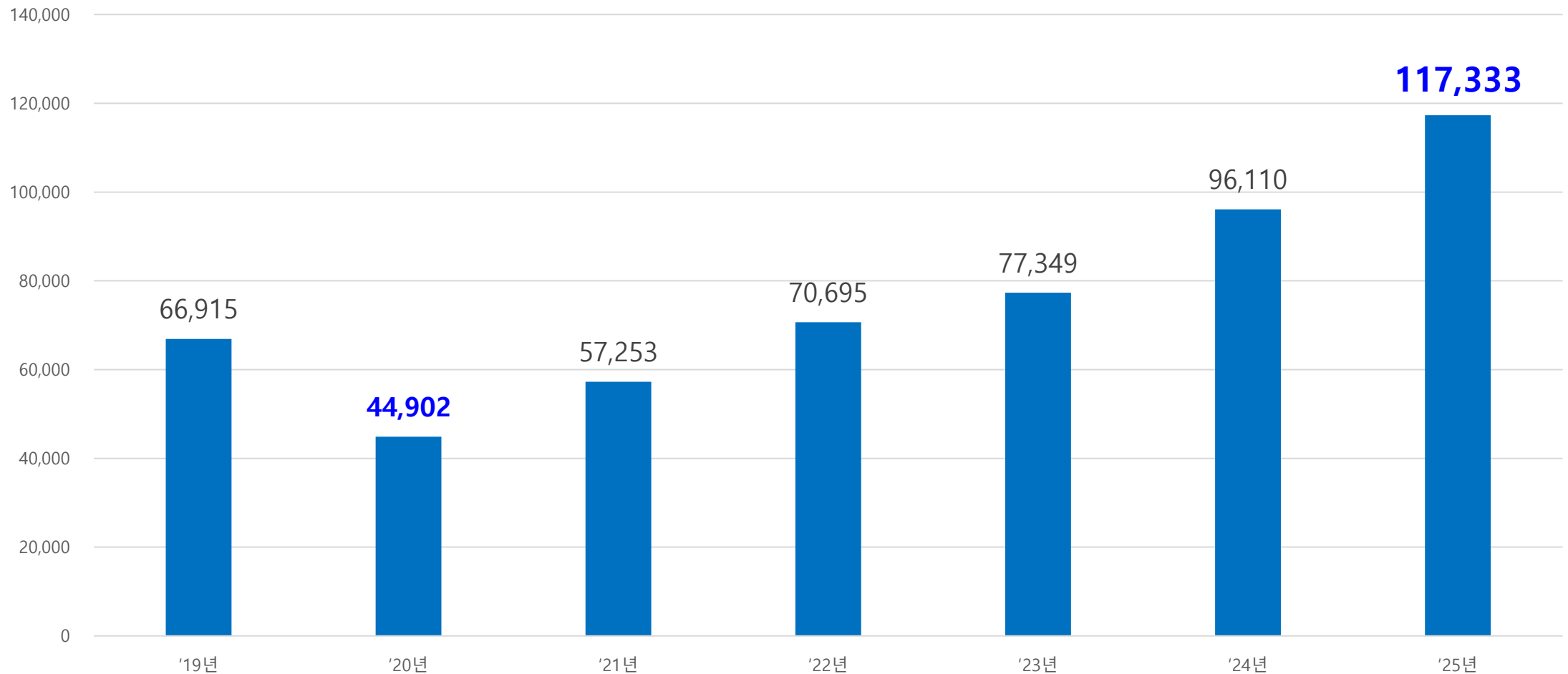
외국인 유학생 통계 [국적별 학위과정 유학생 통계]

- 학위과정도 7월말 현재 베트남 학생이 중국을 압질렀음.



외국인 유학생 통계 (연도별 입학생 현황)

- 현재 약 10만명의 유학생이 입학하고, 약 7만명의 학생이 졸업을 함



1. 외국인 유학생 정책과 이민정책

가. 양적 성장과 미스매칭

- 2016년(10만명) 대비 10년새 약3배 가까이 (32만명) 성장
- 산업계는 STEM 및 숙련기술 인력을 원하지만 **인문사회계 전공이 60%, 유학생의 55%가 수도권에 집중**

나. 외국인 유학의 정책 확장성

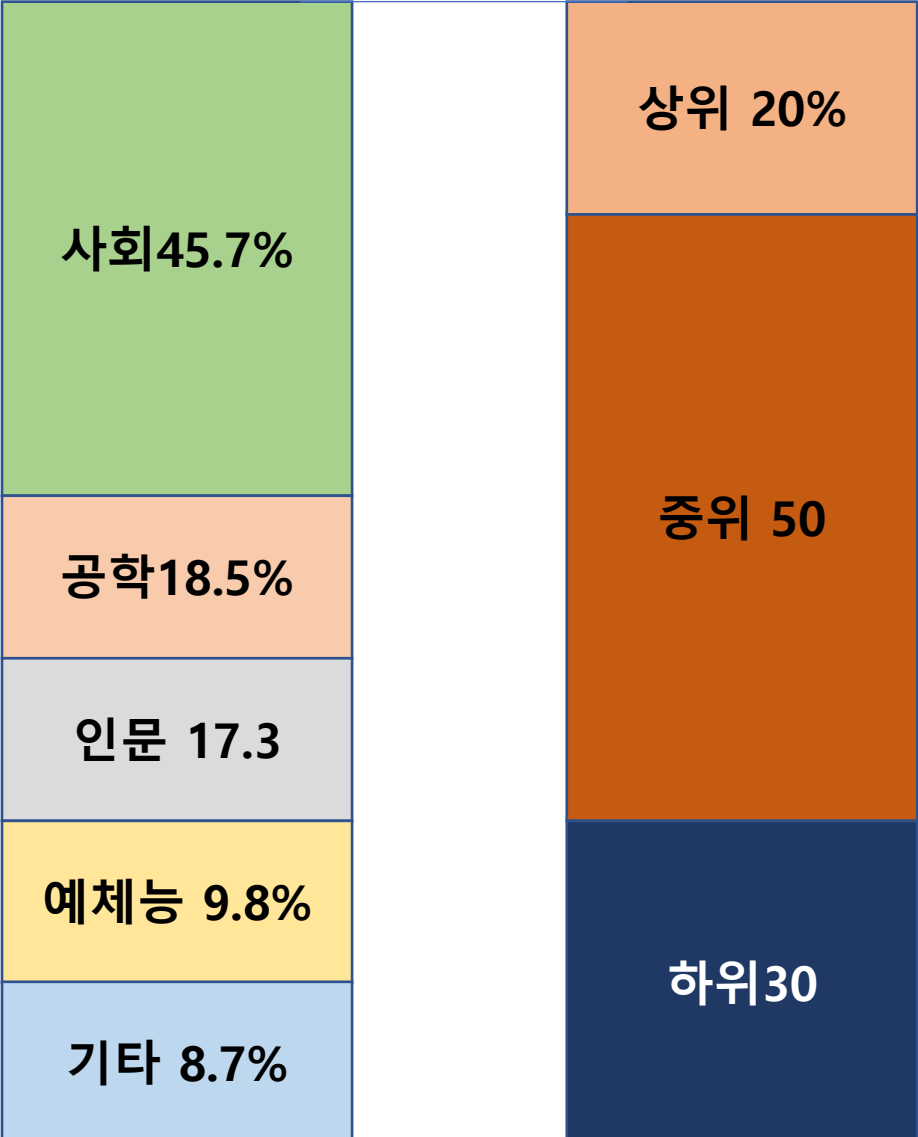
- **단순한 교육정책, 대학 정책을 벗어난 복합행정**
- 우수인재 확보, 인력정책·국가 교류와 공공외교정책, **지역 소멸 대응**을 위한 지역정책 등 여러정책 교차

다. 이민정책으로의 유학생 정책

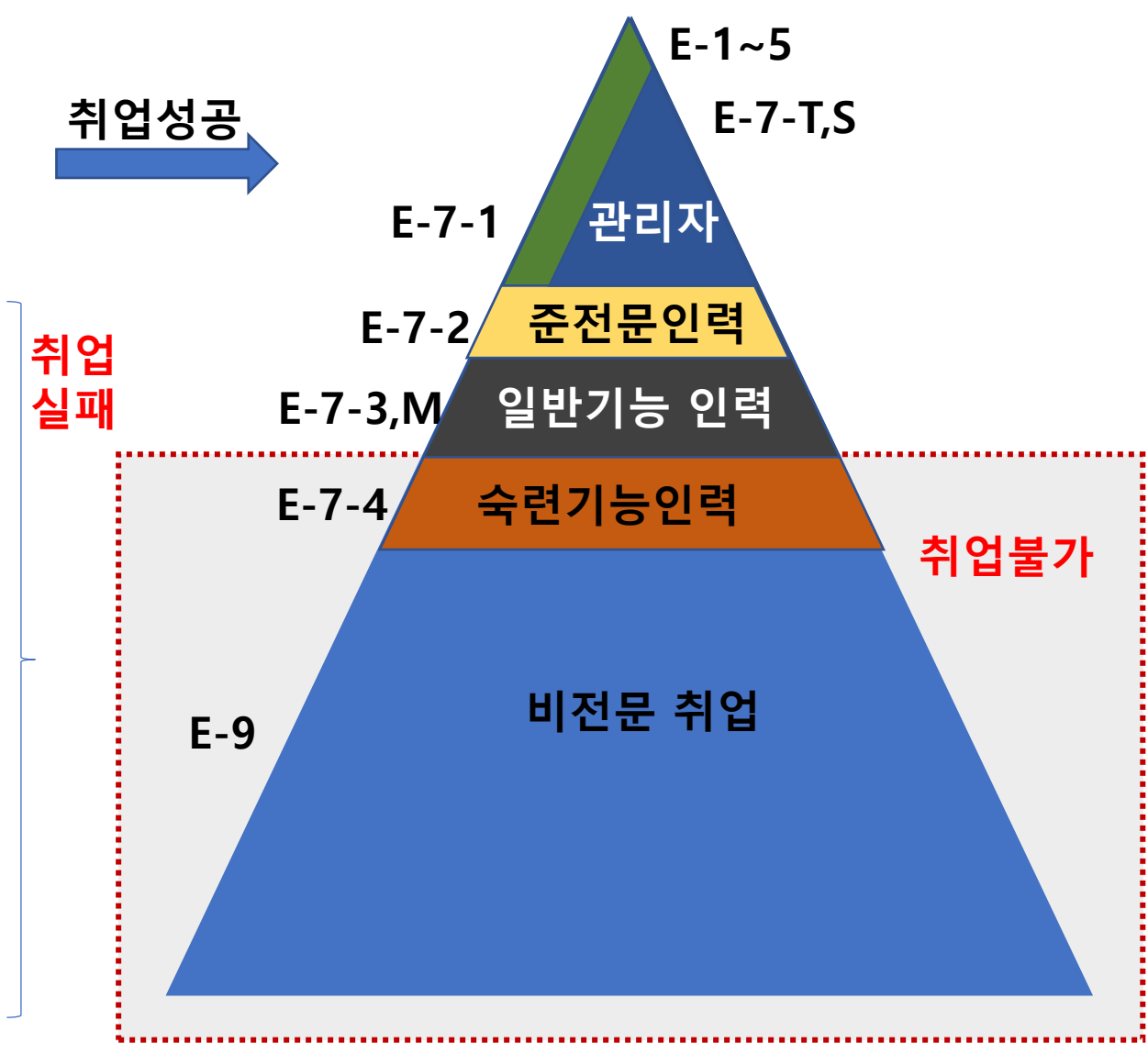
- 외국인 입국과 체류, 취업 및 정착의 일부분, 체류질서·국내 노동시장 교란은 반이민정서 부추김
- **“단시간에, 빠른 속도로” 유학생 규모 확장은 사회적 부작용을 초래할 우려**

2. 외국인 유학생 취업경로 트랙

1차 전공 불일치



2차 숙련, 전문성 불일치



2. 외국인 유학생 취업경로 트랙

가. 일반 유학생 트랙 : 유학(D-2)→ (구직D-10)→ 특정활동(E-7)→거주(F-2)→ 영주(F-5)

- 학사·전문학사(D-2) 등 일반 유학생은 졸업 후 일정 요건을 충족하면 취업비자(E-7) 또는 창업 비자 취득을 거쳐 정주형 체류자격으로 단계적으로 전환

나. 우수 유학생 트랙(점수제) : 유학(D-2)→거주(F-2)→영주(F-5)

- 우수 유학생에 대하여 「K-STAR 비자트랙*」 및 점수제 우수인재 제도를 통해 취업자격을 거치지 않고 곧바로 정주 체류자격을 부여하는 지원체계 운영 中

※ 32개교 과학기술분야 석·박사 취득(예정) 유학생에게 총장 추천서만으로 거주(F-2-7S) 허용, 배우자와 미성년 자녀에게 거주(F-2) 자격 부여

다. 유학생 창업 트랙 : 유학(D-2)→ 기술창업(D-8)·무역전문(D-9)→ [우수인재(F-2)] → 영주(F-5)

- 우수 유학생의 창업 및 정착지원을 위해 자본금 요건을 일부 완화하고, 일정 요건 충족시 기술창업비자* 취득 기회를 부여하는 등 정주 비자 전환 지원 中

*자본금이 부족하지만 우수한 기술력을 보유하고 국내 전문학사 이상 소자:점수제에 따라 기술창업(D-8-4) 비자 취득

3. 외국인 유학생 제도 운영 방향

가. 개인의 성장과 노력을 비자 경로에 반영

- 유학생 구성 스펙트럼은 **첨단분야 이공계 석박사 유학생부터 요양보호사 양성대학 학생까지 매우 다양**
- **개인의 능력과 성장 노력의 정도를 “비자”와 연계, 특히 한국어**
- 정부의 지원정책과 유학생의 자발적인 참여가 균형 있게 병행되도록 정책에 반영

나. 취업, 정주분야의 ‘비자 성장 사다리’ 설계

- **비자 성장사다리를 명확히 제시함으로써 외국인 유학생이 자신의 미래를 한국에서 설계**할 수 있도록
지속 지원할 계획
- 전공 편중 현상의 경우 이공계, 뿌리산업·요양보호사 등 돌봄분야 전공 유학생을 위한 정주 비자유건을
지속 완화하는 등 전략적으로 이민경로 비자를 개선

3. 외국인 유학생 제도 운영 방향

다. 유학생 취업, 정주 등 비자 정보 전달 강화

- 외국인이 이민경로 설계시 어려움을 겪었던 **복잡한 비자제도의 정보제공 방식을 대폭 개편하여** 유학생 맞춤형 취업·정주 비자에 대한 정보를 온오프라인에서 모바일로 보다 쉽게 사전에 확인하고 준비할 수 있도록 하반기에 **‘비자 길잡이’를 제작하여 배포**할 예정

라. 데이터 기반 정책추진

- 유학생의 취업과 정주의 성과관리를 위한 정부시스템 구축
- **법무부 보유 출입국 · 체류 · 학적정보 · 취업 · 정주 등 내부데이터(FIMS 등)**와 교육부, 고용부 등 유관 부처의 정보를 활용하여 유학생 전주기 데이터 통합분석

※ 법무부 외국인빅데이터팀→이민빅데이터·AI분석과('27년)

외국인 유학생 정책을 정부, 민간이 **함께 만들어 가겠습니다.**

성실하게 노력하는 유학생에게 **더 많은 기회를 부여하겠습니다.**

법무부는 정부, 지자체, 대학의 정책을 **성실히 지원하겠습니다.**

법무부 출입국외국인정책본부
체류관리과 (D계열 담당)
용창식 (02-2110-4062)
(visa2030@naver.com)

International Students Network 200

외국인 유학생 네트워크 200

행사 일시 : 2026년 8월 26일(수) | 행사 장소 : 웨스틴 서울 파르나스 호텔, 하모니볼룸(LL)



발표 2

Beyond Borders: SK와 Global 인재가 함께 만드는 성장

SK그룹

유 경 연 Manager



Beyond Borders:

SK와 Global 인재가 함께 만드는 성장

- SK 그룹사의 사례를 중심으로



SK 유경연 Manager



Intro

Why Global Talent Now?

- AI와 첨단 기술 패권 경쟁에 따라, '국경 없는 인재 전쟁' 가속화
- Global 사업 및 Site 확장에 따라, 다문화적 사고와 Global Network가 기업 성공의 열쇠

Talent War in Engineering Fields

전 세계 반도체 산업 확장에 따라 2030년까지
Global 차원에서 100만명 이상의 전문 기술 인력 부족
향후 국내 AI, 반도체, 배터리 등 첨단 신기술 산업에서
약 60만명의 인재 수요에 따라 국내 인력만으로는 부족

- Deloitte & KCCI(대한상공회의소) Report

Diversity Matters Even More

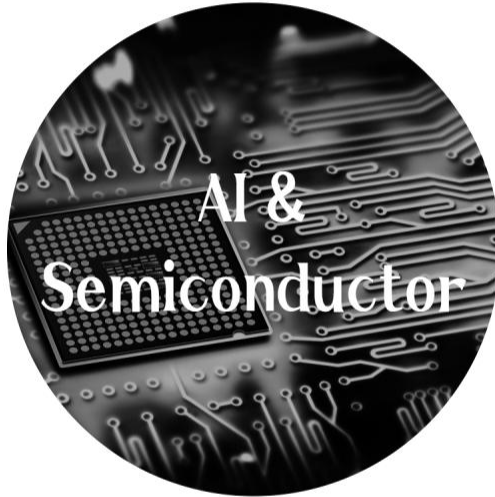
선도 기업의 다수가 'D&I(다양성과 포용)'을 단순한 문화가
아닌 '성능 및 Global 경쟁력의 핵심 전략 동력'으로 정의
다문화·다국적 인력 다양성 상위 25% 기업은 하위 기업
대비 재무 성과(초과 이익 창출 가능성)가 최대 39% 높음

- McKinsey & Company Report



Intro

Global Expansion in SK



SK텔레콤, SK하이닉스, SK스퀘어

- 글로벌 AI 얼라이언스 통한 AI 플랫폼 확장
- 미국 Indiana PKG FAB 및 R&D Network 구축
- Global Big Tech/AI 스타트업과 전방위 협업/투자



SK이노베이션, SK온, SK E&S

- 미국, 헝가리, 중국 등 대규모 배터리 생산 기지 운영
- 북미 LNG 밸류체인 투자 확대



SK바이오팜, SK바이오사이언스

- 미국 현지 직판 체계를 갖춘
- 뇌전증 혁신 신약의 글로벌 시장 진출 가속
- 독일 IDT 바이오횰지카 인수 등 유럽 거점 확보



SK가 찾는 인재상



Global

SK hynix의 Global 인턴십 사례



AI

AI 시대, 생각하는 힘의 중요성



SKMS

SK 경영철학을 실천하는 인재



SK가 찾는 인재상



Global

SK hynix의 Global 인턴십 사례



AI

AI 시대, 생각하는 힘의 중요성



SKMS

SKMS

SK 경영철학을 실천하는 인재



Global Internship in SK hynix

A.B.R.O.A.D Internship

ADVANCED **B**BRIDGE

국내와 Global을 잇는 다리로서,
Global 기술 리더십을 지속하기 위한
인재망(Talent Chain)을 구축

REGIONAL & **O**VERSEAS

국내 우수 대학의 외국인 유학생 포함,
해외 미국 · 유럽 · 일본 등
우수한 Global Talent 채용

APPPLICATION TO **D**EVELOPMENT

실무 중심의 현업 적용 기반,
인턴 개인의 Skill 육성 및 성장과
조직 내부의 Global 化 추진



Global
Internship
in SK hynix



2026 SK hynix
Global Internship

No Boundaries, Just Breakthroughs
We create a borderless stage for your career.
Work alongside professionals and immerse yourself in innovative technology & culture.

INTERNSHIP **JUNE 15, 2026 ~ AUGUST 7, 2026 (8 Weeks)**
APPLY <https://www.skcareers.com/Recruit/Detail/R260522>
* Application must be completed and received by **MAR 22, 2026**

For more information, check our Official J/D or contact kyoungyeon.yu@sk.com

SK hynix Global Internship 개요

기간

2026년 3월 모집
2026년 6~7월 진행 (2개월)

Recruitment for March 2026
Conducted in June-July 2026

인원 및 국적

약 1천명 지원,
총 33명 인턴십 진행

한국, 미국, 브라질, 러시아,
크로아티아, 독일, 중국, 대만,
베트남, 인도 등 16개국 국적

33 Global Interns
from 16 Countries

Program

조직 별 개인 Task
수행을 중심으로
임원/선배와의 대화,
Window FAB Tour,
한국 문화 체험 등을 포함한
Culture Program

Individual Tasks
Culture Program for Networking



Global
Internship
in SK hynix

Internship Program 인턴 만족도 93/100

가장 높은 만족 요인으로 '사람과 조직 문화, 커리어 개발'을 꼽아

Warm Welcome

"실수해도 배우는 과정으로 인정", "외국인을 배타적으로 대하지 않고 따뜻하게 환영"

실시간 Concierge 서비스 및 영문 Infra 제공
항공권, 숙박, 식사(Halal 포함) 등 부족함이 없도록 물리적·정서적 복지 지원

Career Growth

"회사 내 필요한 인프라를 자유롭게 활용하며, 학교에서는 배울 수 없는 실무 지식 습득"

회사 Needs와 개인의 관심사가 겹치는 의미 있는 프로젝트 수행
반도체 산업을 이해하는 동시에, 회사가 직면한 문제를 함께 해결하는 '기여자'로서의 경험

Global Networking

"전 세계에서 모인 인턴들과 다양한 부서의 전문가들과 교류하며 시야를 넓힘"

과제 외에도 Culture Day 등 다양한 프로그램을 통해
인턴 간 Rapport 형성 및 구성원들과 Insight 교류



Mentor

"Global 인턴들이 가져온
영어 사용 환경, 새로운 문화,
열정과 패기가 팀 분위기에
활력을 불어넣었습니다."

Energetic Organization

Team Leader

"왜 우리에게 Global 인재가
필요한가에 대한
추상적인 고민과 생각들이,
Global 인턴들과 함께 일하며
구체화되었습니다."

Needs for Global Talent

Colleagues

"팀원들에게 영어 소통의 기회를
제공하고, 국제 정세나 다양한
시각을 공유함으로써
팀 전체의 Global 역량을 높이
는 계기가 되었습니다."

Global Communication



SK가 찾는 인재상



Global

SK hynix의 Global 인턴십 사례



AI

AI 시대, 생각하는 힘의 중요성



SKMS

SKMS

SK 경영철학을 실천하는 인재



The Era of AI



AGI 시대로의 전환

단순 질문 대응을 넘어
스스로 판단하고 수행하는
Agentic AI 및 AGI 시대가 다가올 것



새로운 인재상

AI가 지식을 대체하는 시대에는
단편적 전문성보다 인문학적 통찰과
기술 이해를 겸비하는 것이 핵심



시스템 대비 필요성

기술 생태계 확보, 에너지 및 데이터
인프라 구축 등 기업뿐만 아니라
국가 차원의 종합적 미래 준비



AI 시대의 핵심 경쟁력



Critical & Strategic Thinking

생각 근육

문제의 본질이 무엇인지
스스로 질문하고 사고하는 능력

Learning Agility & Adaptability

적응 근육

변화가 빠른 AI 세상과 실패 속에서도
다시 적응하고 대안을 찾는 회복력

Cross-Cultural Empathy

공감 근육

AI의 제한적 능력과 차별화되는,
인간만이 가진 깊은 감정적 공감 능력



SK가 찾는 인재상



Global

SK hynix의 Global 인턴십 사례



AI

AI 시대, 생각하는 힘의 중요성

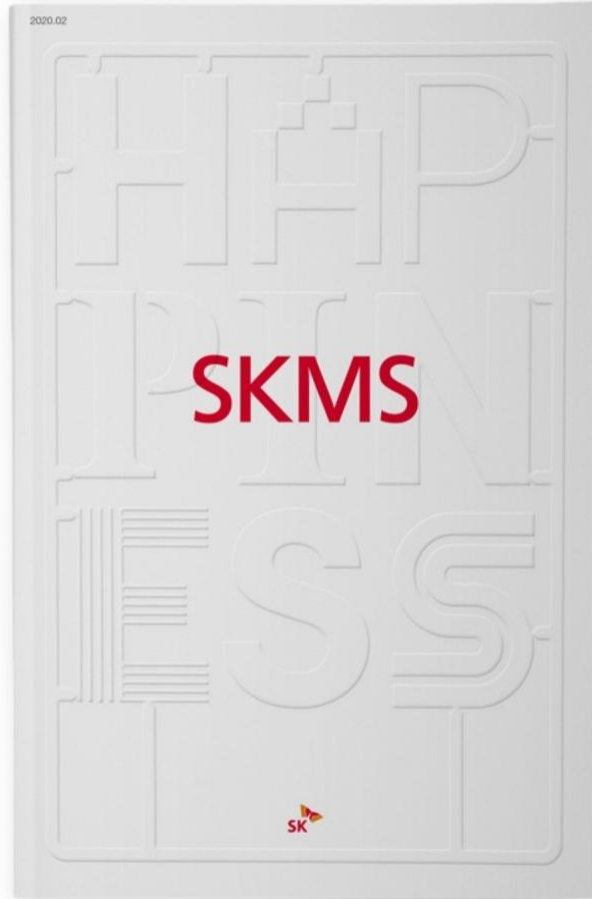


SKMS

SK 경영철학을 실천하는 인재



SK의 경영철학과 인재상



SK Management System

구성원의 지속적 행복을 위한 회사와 개인의 노력

SK 경영의 궁극적 목적은 "**구성원의 행복**"이라는 믿음 아래
구성원 행복과 이해관계자 행복을 동시에 추구

구성원은 자발적(Voluntarily)이고 의욕적(Willingly)인
두뇌활용(Brain Engagement)를 바탕으로 ► **VWBE**
SUPEX(Super Excellent Level) 추구하며 지속적으로 행복을 창출



THANK YOU 

발표를 들어주셔서 감사합니다.
