

Inclusive Solutions in Addressing the Gender Pay Gap

공공기관의 성별 임금 격차 현재와 미래



발표순서

01

공공기관 현황

02

공공기관 성별 임금격차 현황

03

임금격차 원인분석

04

정부와 공공기관의 역할

05

임금격차 해소의 기대효과

06

질의응답



공시대상회사 및 공공기관 성별임금통계

조사 개요

01

조사대상

(공시대상회사) 상장법인, 외부감사대상법인 등 공시대상회사(2,647개)
(공공기관) '24년 기준 기재부 지정 공공기관(327개)

02

조사방법

(공시대상회사) '23년 기준, 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 공시된
사업보고서 분석
(공공기관) '23년 기준, 공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO)에 공시된 정기
공시보고서 분석

03

조사기관

한국여성정책연구원

04

조사내용

공시대상회사 및 공공기관 전체 성별 임금, 근속연수 통계
공시대상회사 성별 산업별 임금 통계



공공기관 일반현황

2024년 지정
공공기관
327개

공기업
32개

준정부기관
55개

기타공공기관
240개



기획재정부
Ministry of Economy
and Finance

직원정원이 300명, 총수입액
200억원, 자산규모가 30억원
이상이면서, 총수입액 중
자체수입액이 차지하는 비중이
50% 이상인 공공기관

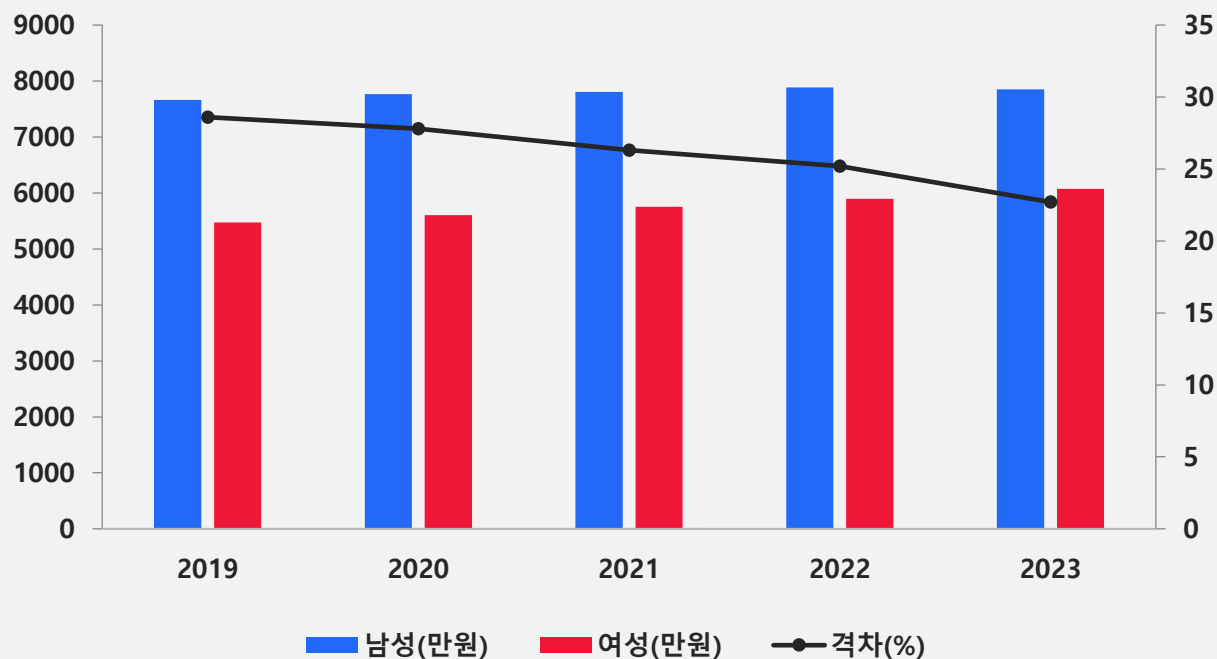
직원정원이 300명, 총수입액이
200억원, 자산규모가 30억원
이상이면서, 총수입액 중
자체수입액이 차지하는 비중이
50% 미만인 공공기관

공기업, 준정부기관이 아닌
공공기관

현황

공공기관 성별 임금격차

연도별 공공기관 전체 1인당 평균 임금 현황(Allo)



01 공공기관 성별 임금 격차 지속 감소 추세

327개 공공기관 전체의 남성 1인당 평균임금은 7,849만원, 여성 1인당 평균임금은 6,074만원으로 공공기관 근로자 1인당 평균임금의 성별격차는 22.7%이며 전년 대비 2.5%p 감소

02 성별 근속연수 격차 역시 매년 감소

전체 공공기관의 남성 평균 근속연수는 14.1년, 여성 평균 근속연수는 10년으로 성별 근속연수 격차는 29.0%, 격차는 매년 줄어들고 있음

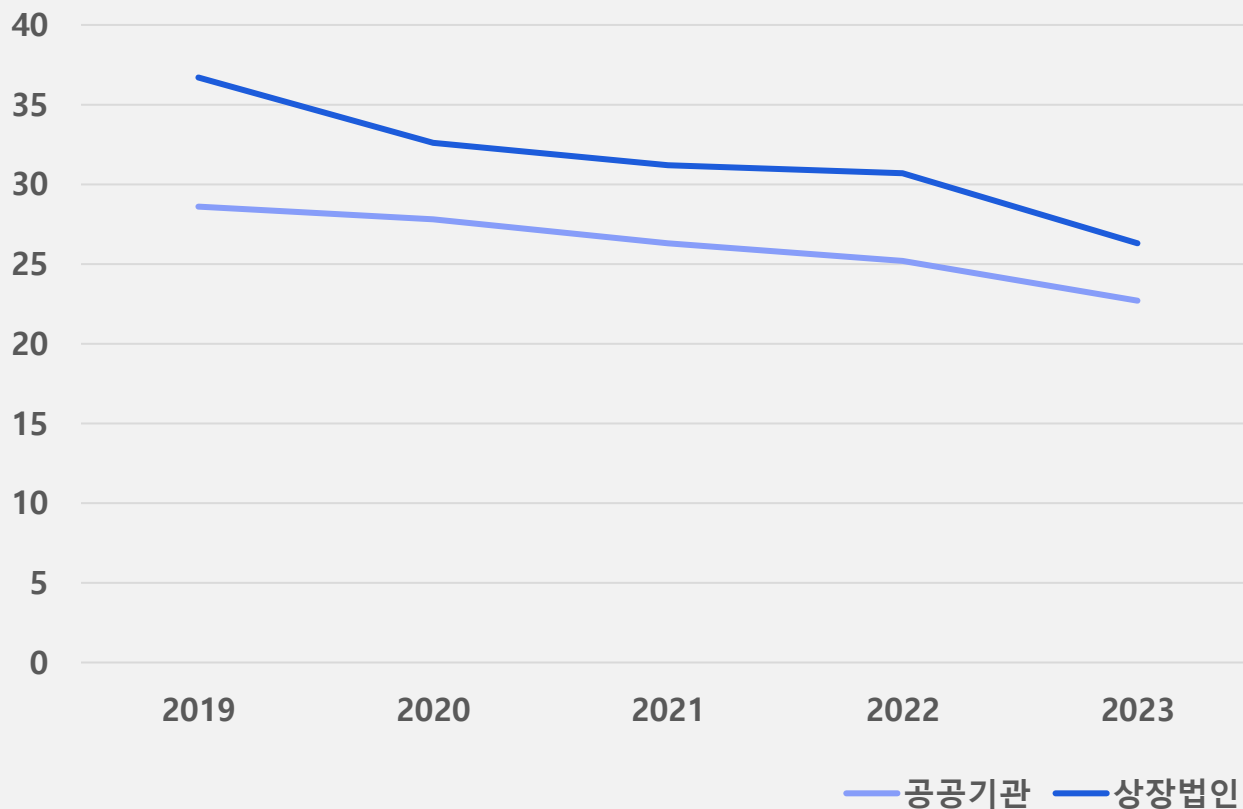
민간과의 임금격차 비교

공공기관 VS 상장법인

성별 임금 현황을 공시한 2,647개 상장법인
성별 임금격차와
공공기관 성별 임금격차 비교

공공기관 성별 임금격차는 민간 대비 낮은 수준 유지

전자공시시스템(DART)에 제출된 상장법인의
사업보고서에 공개된 성별 임금 관련 정보 분석 결과,
상장법인 근로자 1인당 평균임금의 성별 임금격차 역시
감소 추세이며, 공공기관의 경우 이보다 낮은 수준을
유지하고 있음



공공기관 성별 임금격차

성별 근속연수 격차

전체 공공기관의 남성 평균
근속연수는 14.1년, 여성
평균 근속연수는 10년으로
성별 근속연수 격차는
29.0%

업종별 차이

성별 근속연수 격차가 낮은
교육서비스업은
성별임금격차가 가장 낮게
나타나고, 근속연수 격차가
큰 **금융 및 보험업**의 경우
임금격차가 가장 높은 수준

직종에 따른 차이

일반정규직 대비
무기계약직에서 여성의
비율이 높고, 일반정규직
내에서도 성별임금격차가
큰 병원의 경우, 남성은
교수를 포함한 의사직
비중이 높고, 여성은
간호직 등의 비중이 높음

공공기관 성별 임금격차 발생 원인

여성의 경력단절 등에 따른 성별 근속연수 격차가 직급별 성비 차이에 따른 평균임금 격차로 이어짐

공공기관 균형인사 제도



장애인 고용

(근거) 장애인고용촉진 및 직업재활법
(적용기관) 상시 근로자 50인 이상
공공기관
(고용의무) 상시 근로자 수의 3.8%
이상



여성 임원 및 관리자

(근거) 공공기관의 운영에 관한 법률,
공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침,
공공부문 성별대표성 제고 계획
(적용기관) 전체 공공기관
(목표비율) 임원 24.2%, 관리자 30.6%



청년 고용

(근거) 청년고용촉진 특별법
(적용기관) 정원 30인 이상 공공기관
(대상) 청년(15세 이상 34세 미만)
미취업자
(채용비율) 매년 정원의 3%

성별 임금격차 해소를 위한

정부와 공공기관의 역할



기획재정부

공공기관의
여성임원·관리자 비율
모니터링 및 제도개선



주무부처

공공기관이 성평등한 채용
및 인사관리를 하도록
관리·감독



공공기관

기관 내 양성평등 문화 및
일·가정 양립 문화 확산



기획재정부
Ministry of Economy
and Finance

공공기관 성별 임금격차 해소의 기대효과

공공기관은 모범적인 고용주로서 민간의 성별 임금격차 해소를 선도
임금격차 해소로 여성의 경제적·사회적 지위 향상
여성의 경제활동 참여 활성화를 통한 우리경제의 성장동력 제고



윤리경영

공공기관의 사회적 책임

공공서비스를 제공하는 공공기관은 민간기업보다 높은 사회적 책무 등 공익성을 요구 받음

공공기관 윤리경영은 좁게는 기관 운영 전반에 걸쳐서 반부패 활동을 수행하고 이를 통해 투명한 책임경영을 수행하는 것,
넓게는 사회적 책임경영을 적극적으로 이행하는 것을 포괄하는 개념
윤리경영의 범위는 기업이 적법의 테두리에 머무는 것에 한정되지 않음
여성과 가정 친화적인 사회적 책임 경영을 통해 공공기관의 대국민 신뢰도 제고

ANY QUESTIONS?

#공공기관
#성별 임금격차

