

# " Inclusive Solutions in Addressing the Gender Pay Gap"

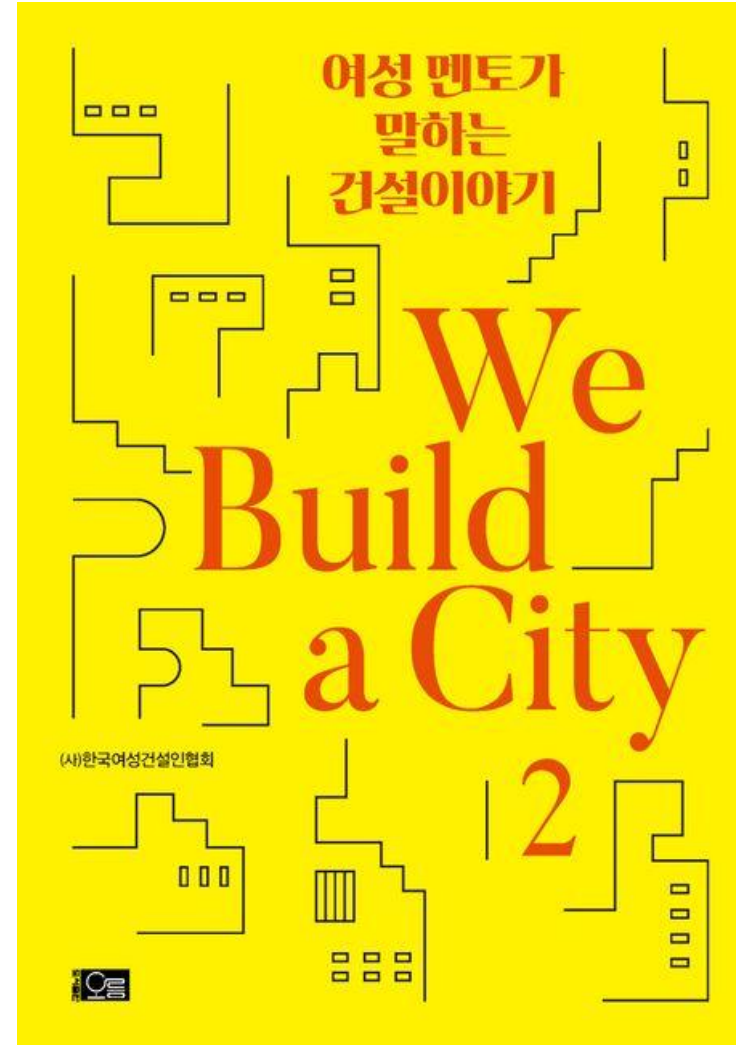
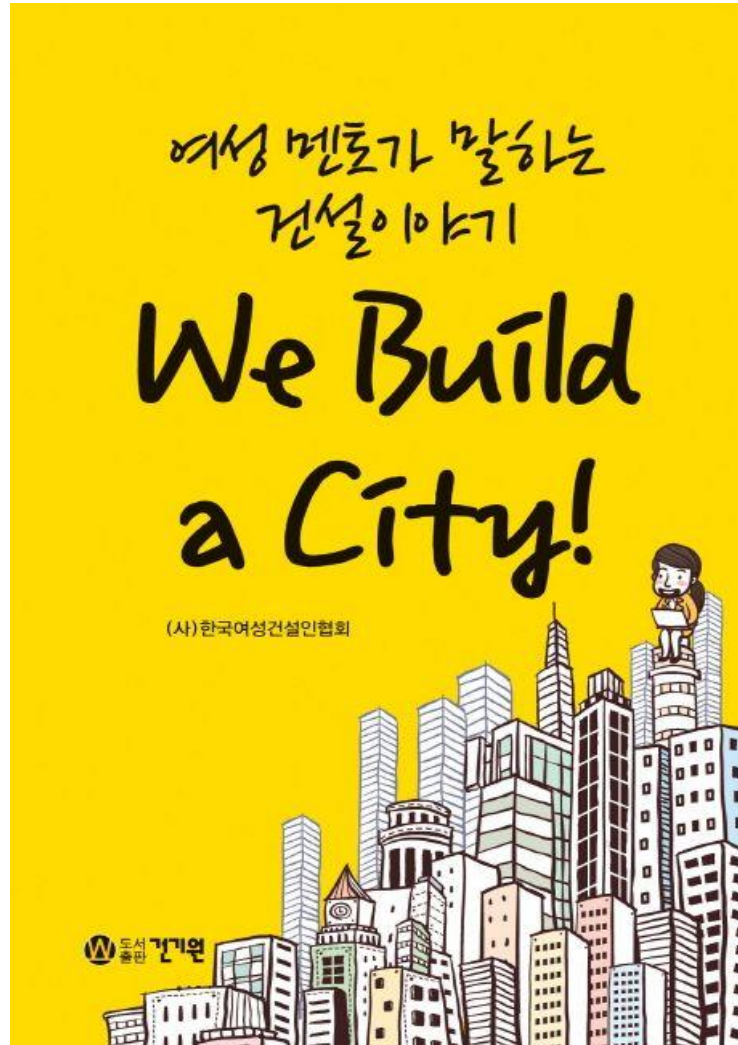
KOREA WOMEN'S SOCIETY OF ARCHITECTS & ENGINEERS  
(KOWSAE)

-2024. KISOOK PARK-



(사)한국여성건설인협회  
Korea Women's Society of Architects & Engineers

# 두 권의 책! 여성의 섬세함으로 도시를 만든다



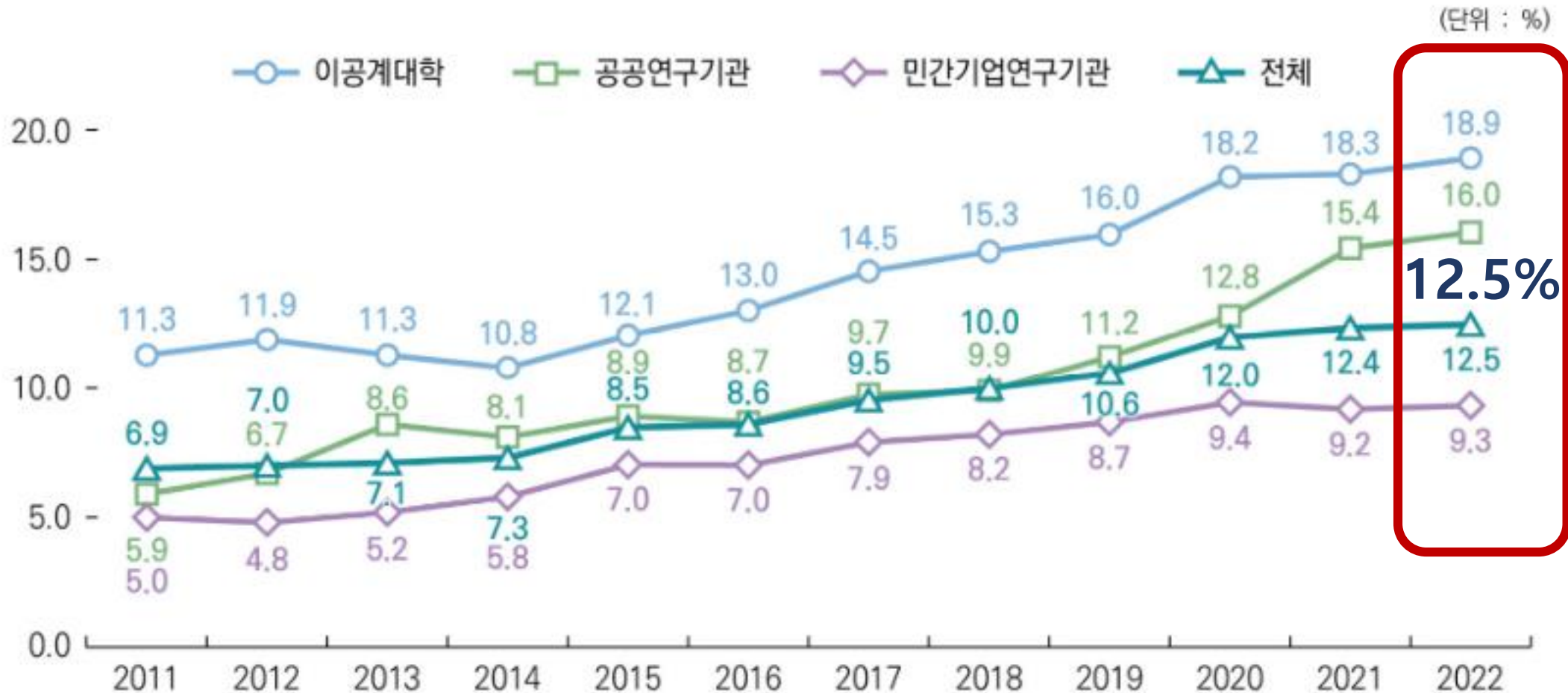
# 스마트시티로 건설인의 분야 확대



IT, 금융, 네트워크 등

# 건설분야 여성비율(Female Ratio) – 12.5%

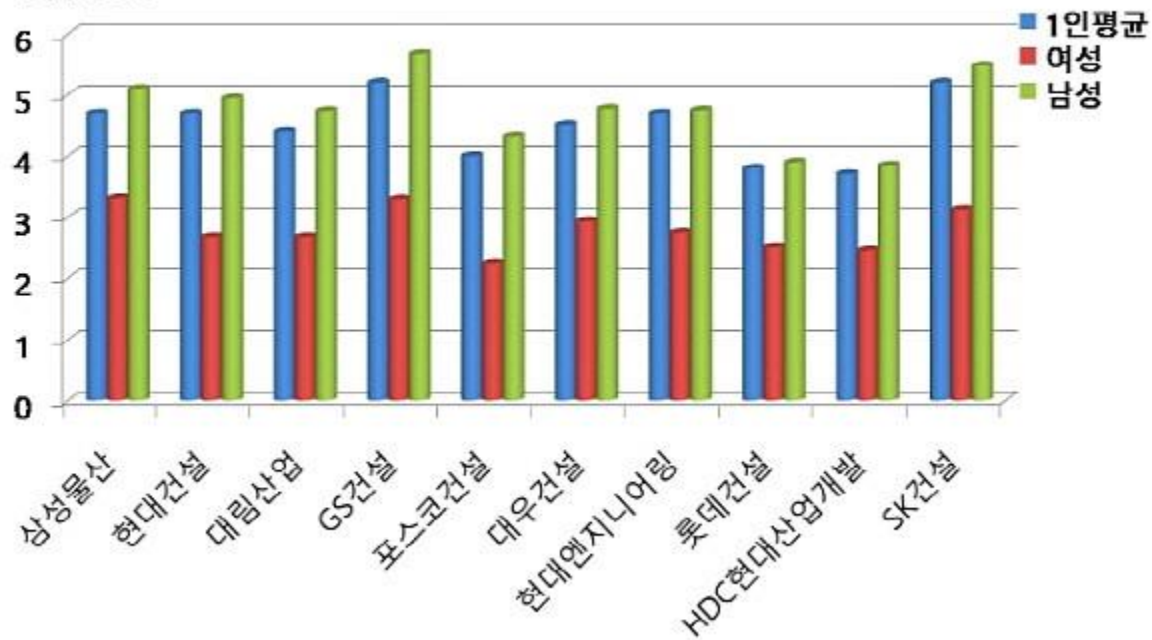
그림 2-39 기관유형별 과학기술연구개발인력 관리자 중 여성비율 추이 (2011~2022)



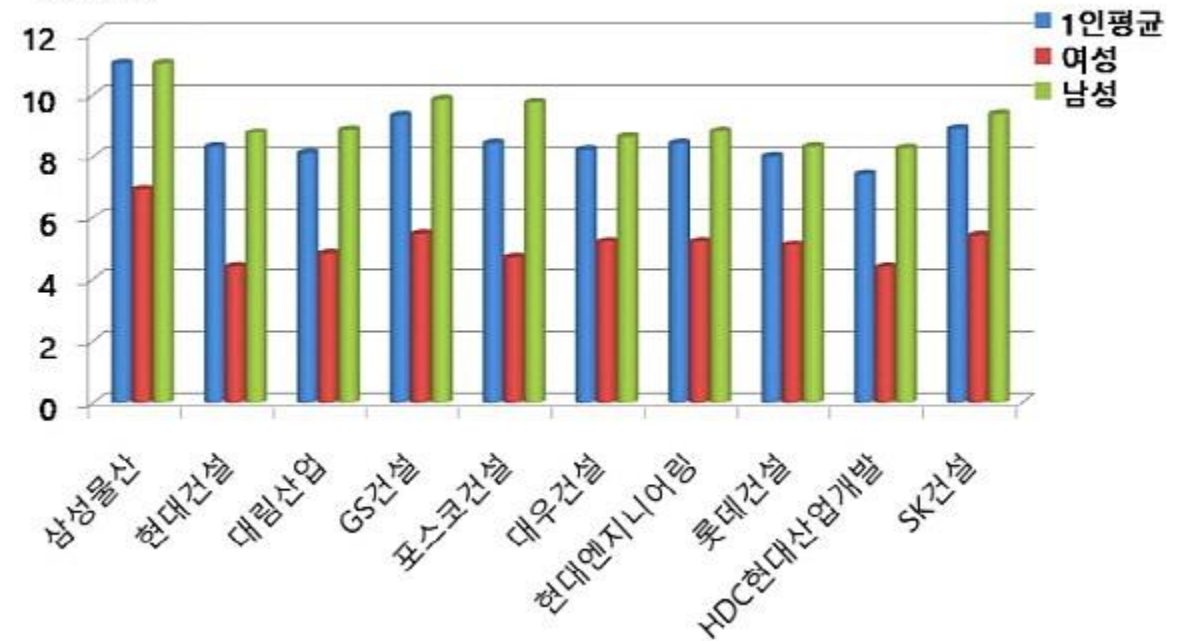


# 건설분야 임금격차 1인 평균 대비 여성임금

단위: 천만원



단위: 천만원



# 연구개발분야 임금격차(비율)

표 2-23 과학기술연구개발인력 신규채용자 고용형태별 연봉 현황 (2022)

(단위 : 명, %)

연봉단위		2천만 원 미만	2천~3천 5백만 원 미만	3천 5백~ 5천만 원 미만	5천~6천 5백만 원 미만	6천 5백~ 8천만 원 미만	8천만 원 이상	*합계
고용형태/인력	여성(비율)	23(0.6)	877(24.1)	1,889(51.9)	606(16.6)	191(5.2)	57(1.6)	3,642(100.0)
	남성(비율)	111(1.2)	1,589(17.0)	4,156(44.5)	2,130(22.8)	992(10.6)	352(3.8)	9,329(100.0)
	합계(비율)	134(1.0)	2,466(19.0)	6,045(46.6)	2,736(21.1)	1,182(9.1)	408(3.1)	12,972(100.0)
	여성(비율)	1,195(38.5)	1,115(35.9)	556(17.9)	182(5.9)	35(1.1)	22(0.7)	3,106(100.0)
	남성(비율)	1,868(37.6)	1,285(25.8)	1,047(21.0)	536(10.8)	152(3.0)	87(1.8)	4,975(100.0)
	합계(비율)	3,063(37.9)	2,400(29.7)	1,603(19.8)	718(8.9)	187(2.3)	109(1.4)	8,080(100.0)

주 : 연봉은 고정급(기본급), 상여금, 연월차수당을 포함한 개념

\* : 민간기업 연구기관 현황은 전체 모집단 추정을 위해 가중치를 부여하고 결과치의 소수점을 반올림하여 제시하므로 항목별 합계와 '합계'는 1~2명 정도 차이가 있을 수 있으며, 여성비율은 결과치의 소수점을 반영하여 계산됨

◆ 기관유형별로 살펴보면, 모든 유형의 기관에서 3천 5백만 원 이상 5천만 원 미만 연봉자 비중이 가장 높음

(〈그림 2-38〉 참조)

출처 : [한국여성과학기술인력 활용 실태조사 보고서] 2022 6

# 건설 분야별 남성임금 대비 여성임금비율

Architecture   45.1%

Infrastructure   48.4%

Administration   49.4%

# Why?

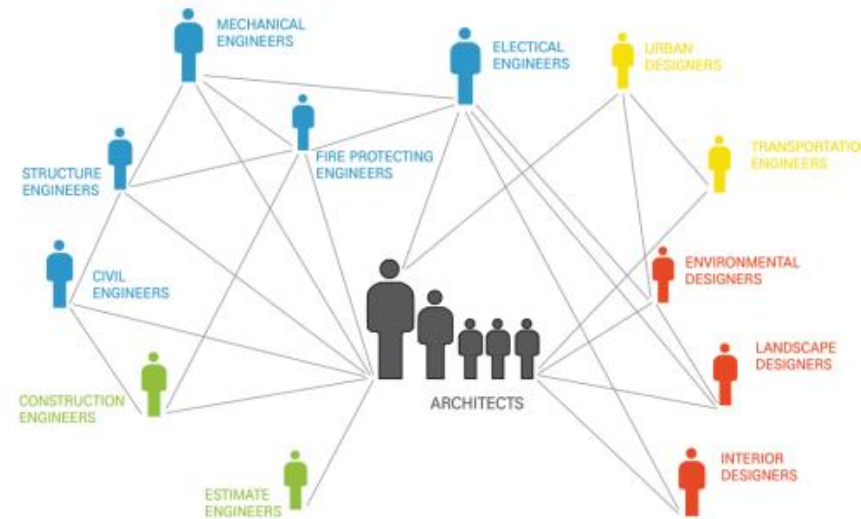
10~12%



Longevity



Diversity



Parenting





# Awareness

## MVP

**M**inimum **V**iable **P**opulation

최소존속가능집단

