

K O R E A C O R P O R A T E G O V E R N A N C E S E R V I C E

중소기업의 ESG현실과 상생경영

2021.4.22.

KCGS

한국기업지배구조원

오덕교 연구위원(Ph.D)

CONTENTS

01

개 요

02

대기업과 중소기업의
ESG 수준

03

대·중소기업의 ESG
상생경영

04

결 론



PART 1

개 요

K O R E A C O R P O R A T E G O V E R N A N C E S E R V I C E

KCGS
한국기업지배구조원

상생경영

- ◎ 많은 기업들이 다양한 관점의 상생경영 추진 중
- ◎ 상생경영의 대상은 사회, 직원, 가맹점, 협력업체, 계열사, 고객, 주주 등 다양
 - (사회) 사회공헌활동
 - (직원) 직원 복지
 - (가맹점, 협력사, 계열사) 가맹점·협력사·계열사 지원
 - (소비자) 소비자 보호
 - (투자자) 투자이익 극대화(배당 확대 등)

중대재해처벌법

- ◎ 도급, 용역 위탁기업들에 대해서도 중대재해 방지 조치(동법 제4, 5조)
- ◎ 이를 위반하여 중대재해 발생 시 해당 법인과 사업주 또는 경영책임자 모두 처벌
 - 사망사고 발생 : 1년이상, 10억원이하(사업주 또는 경영책임자), 50억원이하(법인)
- ◎ 원청업체는 하청업체 및 협력사에 대한 관리 불가피
- ◎ 올해 건설업계 화두로 부상
 - 하청업체 평가에 대한 관심 증대

대·중소기업 상생경영의 필요성

- ◎ 협력사 리스크 : 대기업이 직면한 주요 리스크 중 하나
- ◎ 대기업은 협력사 리스크 관리 필요 : 산업재해, ESG 등 포함
 - 원청업체(대기업)이 하청업체(중소기업)에 대한 지원, 관리, 지도 필요
- ◎ 대기업의 기법을 중소기업에 전수
 - 중소기업들의 효과적인 성과 개선 가능

PART 2

대기업과 중소기업의 ESG수준

K O R E A C O R P O R A T E G O V E R N A N C E S E R V I C E

KCGS
한국기업지배구조원

ESG 점수 비교

◎ 2020년 KCGS ESG 점수

- 유가증권시장 상장기업 중 금융업에 속하는 기업(금융지주 포함)은 제외
- 대기업 = 상호출자제한 기업집단 소속 회사, 중소기업 = 그 외 기업
- 대기업이 중소기업보다 ESG 점수가 훨씬 높음

구분	중소기업	대기업
지배구조(G)	30.1	44.9
사회(S)	22.9	50.4
환경(E)	20.8	40.4

지배구조(G) 실태 비교

- ◎ 재무지표(ROA, 영업이익률, 순이익률) 뿐만 아니라 지배구조 세부 지표에서도 대기업이 중소기업보다 우월
- ◎ 기업의 규모에 비례하여 지배구조 관련 규제가 강화 (상법 자산 2조원)

구분	중소기업	대기업
N	519	194
ROA	0.019	<u>0.039</u>
영업이익률	4.8%	<u>11.7%</u>
순이익률	-3.0%	<u>5.9%</u>
기업지배구조현장	1%	<u>22%</u>
임직원 윤리규정	35%	<u>76%</u>
전자투표	31%	<u>43%</u>
이사 해임 가중 규정	<u>9%</u>	3%
황금낙하산 도입	<u>6%</u>	1%
주주총회 소집 통지 기일	17.3	<u>19.9</u>

구분	중소기업	대기업
대표이사과 이사회 의장의 분리	12%	<u>18%</u>
계열회사 간 거래 이사회 승인	54%	<u>89%</u>
IR(기업설명회) 횟수	0.8	<u>3.6</u>
비재무 리스크(ESG) 이사회 검토	12%	<u>36%</u>
감사기구(감사위)	33%	<u>81%</u>
감사위원회 - 개최횟수	5.2	<u>5.9</u>
회계 또는 재무전문가	51%	<u>88%</u>
이사 보수지급률	51%	<u>58%</u>
사외이사비율(사외/사내)	0.6	<u>1.2</u>

사회책임경영(S) 실태 비교

- 기간제 비율, 여성 정규직 직원 비율, 평균 근속년수는 비슷
- 안전보건, 산업재해, 인원관련 제도에서 중소기업 열악
- 협력사 관련 지표에서도 대기업과 중소기업간 큰 차이 존재
 - 중소기업의 대부분은 대기업 협력사인 관계로 협력사 관리 부족

구 분	중소기업	대기업
N	519	194
기간제 비율	5.7%	<u>7.0%</u>
정규직 여성 비율	20%	<u>22%</u>
평균급여	58,288	<u>74,393</u>
평균 근속년수	9.8	<u>10.4</u>
안전보건방침	21%	<u>56%</u>
산업재해율 공개	3%	<u>30%</u>
가족친화기업 인증	8%	<u>35%</u>
인권경영정책 선언	26%	<u>68%</u>
협력사 공정거래 원칙	38%	<u>81%</u>

구 분	중소기업	대기업
경쟁사 공정거래 원칙	28%	<u>76%</u>
부패방지 원칙	38%	<u>81%</u>
협력사 지원 프로그램	9%	<u>51%</u>
협력사 안전지원	7%	<u>39%</u>
협력사 재무지원	5%	<u>45%</u>
동반성장 프로그램	7%	<u>42%</u>
협력사의 근로자 인권이나 윤리경영수준 고려 선정	3%	<u>35%</u>
협력사 인권 또는 윤리경영 가이드라인	4%	<u>34%</u>
소비자의 안전 고려 제품 및 서비스 제공 원칙	13%	<u>45%</u>
사회공헌프로그램 운영	29%	<u>77%</u>

환경경영(E) 실태 비교

- ◎ 환경경영(방침, 교육, 추진조직, ISO 인증, 환경사고 대응 등)에 대한 인식의 수준은 비슷
 - 환경관련 규제는 업종별 차등
- ◎ 중소기업의 대부분은 대기업 공급업체(협력사)인 관계로 공급사슬에 대한 관리 부족

구 분	중소기업	대기업
N	519	194
환경방침	54%	<u>69%</u>
환경교육	55%	<u>67%</u>
환경경영 실무추진 조직	60%	<u>75%</u>
환경경영 전사조직	7%	<u>35%</u>
당해연도 환경목표	60%	<u>71%</u>
당해연도 세부추진계획	60%	<u>71%</u>
당해연도 이행실적	59%	<u>70%</u>
녹색구매방침	3%	<u>21%</u>

구 분	중소기업	대기업
공급업체 환경경영 역량 강화 지원	3%	<u>33%</u>
공급업체 대상 평가관리체계	4%	<u>30%</u>
환경사고 대응체계 수립	54%	<u>59%</u>
녹색인증 획득현황	2%	<u>9%</u>
환경부 등 친환경 인증 획득현황	14%	<u>30%</u>
환경정보 공시	57%	<u>77%</u>
이니셔티브	4%	<u>32%</u>
ISO14001	50%	<u>56%</u>
온실가스, 에너지 목표관리업체	29%	<u>58%</u>

PART 3

대·중소기업의 ESG 상생경영

K O R E A C O R P O R A T E G O V E R N A N C E S E R V I C E

KCGS
한국기업지배구조원

필요성

- ◎ 중소기업은 대기업에 비해 ESG 수준이 열악
 - ESG 경영의 도입 및 ESG 수준의 개선 필요
- ◎ 원청업체(대기업)가 하청업체(중소기업)의 ESG 수준 개선을 유도하는 게 효과적
 - ESG 경영의 필요성 및 ESG 수준의 개선 등에 대한 가이드라인 및 교육 절실
- ◎ 대기업은 ESG 리스크 감소 위해 협력사 ESG 리스크 최소화 필요
 - 협력사의 수익성 및 ESG 수준 동시 개선

ESG 상생경영 방안

- ◎ 대기업이 중소기업의 ESG 수준 개선을 적극 유도 및 지원
 - 대기업의 체계 및 노하우를 중소기업에 전수, 개선 유도
 - 가이드라인 제시 및 교육
 - 협력사 지원방안 마련 및 실행
 - 일부 중요사항에 대해서는 협력사 필수요건으로 제시, 준수의무 명시
 - . 미국 자동차회사 Big 3의 QS 9000

<미국 자동차회사 Big 3의 QS 9000>

- 1994년 미국의 Big3가 만든 품질 표준 (ISO 9001+ α)
- 이후 ISO/TS16949 (1999년), IATF 16949:2016으로 확대 변경 (2006년 QS 9000 폐지)

ESG 상생경영 방안

- ◎ 대기업이 중소기업의 ESG 수준 개선을 적극 유도 및 지원
 - 전체 공급사슬에 대하여 협력사 평가 및 관리
 - 패널티 보다는 혜택 부여
 - 대기업은 협력사 리스크 최소화 통해 자사의 ESG 리스크를 줄이고 시장경쟁력 강화

ESG 상생경영 방안

◎ KCGS 사회 모범규준 개정안(2021.3)

- Ⅲ. 운영 및 성과 3. 공정운영관행

3.3 기업은 동반성장을 뒷받침할 수 있는 공급망 관리 전략을 마련하고 공급망 리스크를 통합 관리하여, 공급망의 일원으로서의 사회적 책임을 다하여야 한다.

. 공급망 관리 전략 수립

. 공급망 행동강령 수립 및 지원

. 공급망 리스크 관리 : 지속가능성 평가기준을 마련하여 예방적 차원의 공급망 실사 수행

ESG 상생경영 방안

◎ KCGS 환경 모범규준 개정안(2021.3)

- Ⅲ. 운영 및 성과 3. (조달/구매) 친환경 공급망

3.1 기업은 공급사슬의 환경성과 향상과 제품(서비스) 책임주의 구현을 위하여 녹색구매, 협력업체 지원 및 관리 등을 통한 친환경 공급망 관리체계를 구축하여야 한다.

3.3 기업은 자사의 환경성과 뿐 아니라 협력업체의 환경성과 향상을 위해 노력하여야 한다. 이를 위해 협력업체의 환경성과를 정기적으로 평가하고 협력업체의 환경역량을 증대시키기 위한 적극적인 상생경영 활동을 이행하여야 한다.

. 협력사 평가 및 평가결과 활용

. 협력사 지원(교육, 기술 지원 등)

ESG 상생경영 방안

◎ WEF, 가시성 및 추적가능성을 높이는 지속가능한 공급망 구축 방안 발표(2020.10.)

- 1) 협력친화적 환경 조성 : 우수사례 공유 및 핵심성과지표 마련
- 2) 디지털 플랫폼 활용 : 의사결정에 도움을 주는 주요 정보 적시 제공
- 3) 인증 효력 극대화 : 인증서는 기업과 소비자, 기업과 기업 간의 신뢰를 구축하는데 중요
- 4) 가치 활용·창출 툴킷(toolkit) 마련 : 공급사슬 관리 지침 마련

지속가능성 범주	평가척도	지속가능성 범주	평가척도
수자원 사용	수자원 효율성 변화율, 단위 생산량당 취수량 변화율	토지 사용	기업 활동 지역의 토양 산성도
플라스틱 사용	포장용기 중 재활용 가능한 소재의 비중	원자재 및 부품 인증	내부 공급자 윤리규정 준수 공급자 비중
공정한 임금	평균 정규직 임금	공정한 노동 관행	<u>산업재해율</u> , 사고로 인한 근무 손실일 비율
탄소 및 온실가스 배출	단위 생산량당 총 배출량 저감율	제품 안전	유통기한 만료 미판매 제품의 비중

(출처 : WFE, Visibility and Traceability: The Twin Engines of Sustainable Supply Chains, 2020.)

ESG 상생경영 방안

◎ 삼성전자의 지속가능한공급망 관리 사례

- 「삼성전자 협력회사 행동규범」 준수
- 법률 및 국제표준에 맞는 운영 지원
- 환경, 인권, 재무 등 지속가능성을 고려한 공급망 리스크 관리
 - . 경제적 측면 : 원가, 납기, 품질, 기술, 인력 등
 - . 사회적 측면 : 인권경영, 근로환경, 윤리, 분쟁광물 등 국제기준 및 법규 준수
 - . 환경적 측면 : 에코파트너 인증 취득한 협력사와 거래

PART 4

결론

K O R E A C O R P O R A T E G O V E R N A N C E S E R V I C E

KCGS
한국기업지배구조원

결론

- ◎ 자사의 리스크 관리를 위하여 협력사 리스크에 대한 적극적인 관리 필요
- ◎ 협력사의 ESG 수준 개선을 통해 ESG 리스크 감소, 기업 경쟁력 강화
- ◎ 대기업들은 협력사들이 ESG 수준을 적극적으로 개선하도록 유도
 - 패널티보다는 혜택 부여
- ◎ 더불어 성장 토대 마련 → 중소기업의 건실한 성장에 기여

감사합니다

K O R E A C O R P O R A T E G O V E R N A N C E S E R V I C E

오덕교 연구위원(Ph.D)
02-6951-3844
deokkyo@cgs.or.kr

